



**Ajuntament
de Benicarló**
Serveis Socials i
Polítiques Inclusives

II PLA MUNICIPAL PER A LA IGUALTAT DE BENICARLÓ 2026-2030

Índex

1. Introducció	3
2. Marc normatiu i estratègic	6
3. Avaluació final del I Pla d'Igualtat d'Oportunitats de Benicarló 2019-2022	8
4. Diagnòstic social de Benicarló	9
5. Pla d'acció	15
Àrea 1. La sensibilització al voltant de la igualtat	
Àrea 2. L'empoderament social i econòmic	
Àrea 3. La conciliació i de la corresponsabilitat	
Àrea 4. La prevenció de les violències sexuals en espais d'oci	
Àrea 5. L'actuació i el posicionament institucional front la violència de gènere	
Àrea 6. El disseny urbanístic inclusiu	
Àrea 7. La transversalitat de gènere en les polítiques públiques	
Àrea 8. La comunicació i l'ús inclusiu del llenguatge	
6. Implementació	20
Vigència i àmbit d'aplicació	
Cronograma	
Pressupost	
7. Seguiment i avaluació	24

Annexos

Els annexos s'incorporen únicament per a facilitar la gestió, consulta i seguiment posterior del Pla. No constitueixen objecte d'aprovació en aquest expedient, en la mesura que incorporen documents, composicions o informació complementària que ja disposen del seu propi règim d'aprovació, modificació o actualització.

Annex I. Reglament de la Comissió Municipal d'Igualtat	29
Annex II. Composició de la Comissió Municipal d'Igualtat	33
Annex III. Mesures actualitzades del renovat Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere	34





**Ajuntament
de Benicarló**
Serveis Socials i
Polítiques Inclusives

1. Introducció

Les entitats locals tenen com a competència pròpia les actuacions en la «promoció de la igualtat entre homes i dones així com contra la violència de gènere» (article 25.2.o) de la Llei 7/1985, 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local i la «promoció de polítiques que permeten avançar en la igualtat efectiva de homes i dones», d'acord amb l'article 33.3.k) de la Llei 8/2010, de 23 de juny, de règim local de la Comunitat Valenciana.

A més, les entitats locals també estan facultades per a la aprovació d'un pla municipal d'igualtat, amb el propòsit de donar compliment a l'article 15 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva d'hòmens i dones, el qual estipula que «El principi d'igualtat de tracte i oportunitats entre dones i hòmens informarà, amb caràcter transversal, l'actuació de tots els poders públics. Les administracions públiques l'integraran, de forma activa, en l'adopció i execució de les seues disposicions normatives, en la definició i pressupostació de polítiques públiques en tots els àmbits i en el desenvolupament del conjunt de totes les seues activitats».

És en aquest context on l'Ajuntament de Benicarló inicia el seu recorregut en la planificació estratègica per a impulsar la igualtat efectiva de dones i homes l'any 2019. Així doncs, la corporació municipal de l'Ajuntament de Benicarló va aprovar en sessió plenària ordinària núm. 6/2019, que va tenir lloc el dia 25 d'abril de 2019, el I Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats de Benicarló 2019-2022 (I PIOB). El 22 de juny de 2019 es va publicar en el BOP Castelló núm. 79 l'anunci d'aprovació. En conseqüència, va crear una partida pressupostària específica per a la promoció de la igualtat que s'ha mantingut en el temps.

El Pla Municipal d'Igualtat es va concebre com un instrument de planificació viu, que va ser elaborat després d'elaborar el diagnòstic de la situació de Benicarló en perspectiva de gènere. Es va estudiar el seu context territorial i les seues característiques socioeconòmiques, els seus recursos i la perspectiva de gènere dels projectes de cada àrea d'actuació. A més, es va complementar amb un procés de participació ciutadana on es podia expressar l'opinió sobre els diferents àmbits que configuren el municipi i hi podien proposar les idees i suggeriments per a millorar la situació de partida descrita.

En conseqüència, es va dissenyar un pla d'acció que incloïa les següents 10 àrees d'actuació: la sensibilització; la participació ciutadana i l'associacionisme; l'ocupació i la formació; la conciliació i la corresponsabilitat; la cultura, l'educació, l'esport i oci; els mitjans de comunicació i l'ús inclusiu del llenguatge; la salut i benestar social; la prevenció i l'eliminació de la violència de gènere, el medi ambient, l'urbanisme i l'entorn públic; i, per últim, l'economia. El seu objecte era implementar progressivament 55 accions fins al 2023, d'acord amb el cronograma de treball previst.

D'altra banda, per a la seua correcta implementació, el I PIOB recollia la creació de la Comissió Municipal d'Igualtat com al seu òrgan instructor. Així doncs, la corporació municipal, en la sessió plenària ordinària número 01/2020, que va tenir lloc el dia 30 de gener de 2020, va aprovar amb caràcter inicial el Reglament de la Comissió Municipal d'Igualtat. El 15 de setembre de 2020 es publica al BOP Castelló núm. 111 l'anunci d'aprovació definitiva del Reglament de la Comissió Municipal d'Igualtat de l'Ajuntament de Benicarló. Finalment, el 12 de febrer de 2021 té lloc la primera sessió ordinària de la Comissió Municipal d'Igualtat, en la qual s'aprova la seua constitució.

La Comissió Municipal d'Igualtat es va reunir per a portar a terme les sessions de seguiment i

avaluació previstes en les corresponents anualitats. A més, l'any 2022 també va actualitzar el seu pla d'acció. El resultat de l'avaluació final del I PIOB va ser el següent: d'un total de 69 mesures, 18 es van complir totalment, 10 parcialment, 14 no es van poder avaluar i 10 no es van executar. La Comissió Municipal d'Igualtat en sessió extraordinària 01/2026, d'1 d'abril de 2026, va dictaminar favorablement l'aprovació de la avaluació final del I PIOB.

Entre les accions executades, cal destacar la creació del Premi per la Igualtat de les Falles l'any 2019; el projecte «Kimberlé, Escola d'Empoderament Col·lectiu» l'any 2022 (reconegut com a Bona Pràctica per la Diputació de Castelló); l'aprovació del Protocol per a la prevenció i l'actuació davant violències sexistes, sexuals i la LGTBI-fòbia en espais festius de Benicarló l'any 2022; el disseny d'accions formatives amb perspectiva de gènere per al personal de l'Ajuntament de Benicarló; la implementació de diferents tallers d'empoderament per a dones i l'execució de les mesures del Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere, entre altres accions.

A més, paral·lelament a la incorporació de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques municipals, l'Ajuntament de Benicarló, en qualitat d'ocupadora, també ha executat actuacions amb l'objectiu de complir amb el principi d'igualtat efectiva entre dones i homes en matèria d'organització del seu personal, a saber:

La corporació municipal, en la sessió ordinària que va tindre lloc el 24 de novembre de 2022, va aprovar la creació de la Comissió de Negociació i de Seguiment del Pla d'Igualtat del Personal de l'Ajuntament de Benicarló, així com l'aprovació amb caràcter provisional del Reglament de la Comissió de Negociació i Seguiment del Pla d'Igualtat del Personal de l'Ajuntament de Benicarló. El 15 d'agost de 2023 es publica en el BOP Castelló núm. 101 l'anunci de l'aprovació definitiva del Reglament de la Comissió de Negociació i Seguiment del Pla d'Igualtat del personal de l'Ajuntament de Benicarló.

D'altra banda, la corporació municipal, en la sessió plenària núm. 6/2023 que va tenir lloc el dia 27 d'abril de 2023, va aprovar inicialment el Protocol per a la prevenció i actuació davant l'assetjament laboral, sexual i per raó de sexe en l'Ajuntament de Benicarló. Finalment, el 5 de setembre de 2023 es publica en el BOP núm. 110 l'anunci de l'aprovació definitiva del Protocol per a la prevenció i actuació davant l'assetjament laboral, sexual i per raó de sexe a l'Ajuntament de Benicarló (<https://www.ajuntamentdebenicarlo.org/rzh/files/29835.pdf>).

El I Pla d'Igualtat en l'àmbit dels recursos humans de l'Ajuntament de Benicarló (2026-2030) està en vies d'elaboració. La Comissió de Negociació i Seguiment d'aquest Pla va donar la seua conformitat al document estratègic en sessió extraordinària 02/2026, celebrada el 30 d'abril de 2026.

Per això, aquest pla municipal no substitueix el pla d'igualtat del personal de l'Ajuntament de Benicarló ni els instruments de negociació col·lectiva que resulten preceptius. Les mesures que afecten el personal municipal es tramitaran, si escau, conforme al règim jurídic aplicable en matèria d'ocupació pública.

En el marc del Contracte Programa, l'any 2024 es dota definitivament de personal a la Unitat d'Igualtat. La Unitat d'Igualtat de l'Ajuntament de Benicarló és un servei d'atenció primària bàsica dels serveis socials, recollida en l'article 18 de la Llei 3/2019, de 18 de febrer, de serveis socials inclusius de la Comunitat Valenciana. L'objecte d'aquest servei és garantir la incorporació de la perspectiva de gènere, promovent la participació, impulsant plans d'igualtat i realitzant actuacions de prevenció de la violència de gènere i masclista, entre d'altres, amb l'objectiu de fer efectiu el principi d'igualtat de dones i homes de manera transversal al conjunt de polítiques públiques d'àmbit local.

Així, al llarg de l'any 2025 s'elabora el Diagnòstic social de Benicarló. Aquest ha seguit una metodologia participativa estructurada que inclou l'anàlisi d'indicadors estadístics de fonts oficials, així com la implementació d'un procés participatiu de la ciutadania, el teixit associatiu, el personal tècnic i el





**Ajuntament
de Benicarló**
Serveis Socials i
Polítiques Inclusives

personal polític representant de les àrees implicades.

Fruit d'aquest recorregut és el II Pla municipal per a la igualtat de Benicarló 2026-2030. Aquest ha sigut elaborat en el si de la Comissió Municipal d'Igualtat, la qual va donar la seua conformitat al document estratègic en sessió extraordinària 01/2026, celebrada l'1 d'abril de 2026.

Aquesta eina vehicular té una naturalesa programàtica de caràcter pràctic i recull 39 accions distribuïdes a través de les següents 8 àrees d'actuació: Àrea 1. La sensibilització al voltant de la igualtat; Àrea 2. L'empoderament social i econòmic; Àrea 3. La conciliació i de la corresponsabilitat; Àrea 4. La prevenció de les violències sexuals en espais d'oci; Àrea 5. L'actuació i el posicionament institucional front la violència de gènere; Àrea 6. El disseny urbanístic inclusiu; Àrea 7. La transversalitat de gènere en les polítiques públiques i Àrea 8. La comunicació i l'ús inclusiu del llenguatge. Cada àrea inclou un objectiu específic, les accions que es duran a terme, la unitat responsable d'executar-les i els indicadors d'avaluació assignats. A més, s'hi aporta un cronograma i un pressupost específic per tal d'implementar adequadament cadascuna de les actuacions, en sintonia amb l'article 6.2 de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, i l'article 14.3.a).6é de la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de transparència i bon govern de la Comunitat Valenciana.

El Pla tindrà una vigència de 4 anys, des del dia 1 de juny de 2026 fins al dia 31 de maig de 2030. El seu àmbit d'aplicació territorial serà Benicarló. Una vegada aprovat pel Ple de l'Ajuntament de Benicarló, es publicarà en el tauler d'anuncis de la seu electrònica de l'Ajuntament de Benicarló i se'n publicarà anunci en el BOP de Castelló, a efectes de publicitat i coneixement general.

La Comissió Municipal d'Igualtat participarà en l'impuls, seguiment i avaluació del Pla, sense perjudici que l'execució de cada actuació corresponga a les unitats gestores competents i s'haja de tramitar conforme al procediment que corresponga en cada cas.

El II Pla municipal per a la igualtat de Benicarló 2026-2030 té un caràcter viu, flexible i dinàmic, amb capacitat per a adaptar-se a la realitat que cada moment precise. Per tant, la Comissió Municipal d'Igualtat podrà proposar els reajustaments que considere necessaris per a aconseguir un grau d'implementació real i òptim. Les modificacions substancials del Pla hauran de ser aprovades pel mateix òrgan competent per a la seua aprovació, sense perjudici dels ajustos tècnics o operatius que puguin realitzar les unitats gestores en l'execució ordinària de les actuacions. La seua implementació, seguiment i avaluació estarà guiat pel calendari de treball establert. A tal efecte, es pot consultar en l'annex el Reglament de la Comissió Municipal d'Igualtat i la seua composició d'acord amb el pla d'acció del II Pla municipal per a la igualtat de Benicarló 2026-2030.

«S'indicarà la sessió plenària del Ple de la Corporació municipal pel qual s'aprove el Pla, la publicació en el tauler d'anuncis de la seu electrònica de l'Ajuntament de Benicarló i l'anunci en el BOP de Castelló.»

2. Marc normatiu i estratègic

El marc normatiu i estratègic per a la igualtat entre dones i hòmens a Benicarló és el següent:

Marc internacional
<ul style="list-style-type: none">• Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona (CEDAW), adoptada per Nacions Unides en 1979, que estableix el marc legal internacional més rellevant en matèria d'igualtat de gènere.• Declaració i Plataforma d'acció de Pequín (1995), aprovada en la Quarta Conferència Mundial sobre la Dona, que constitueix un full de ruta estratègic per a l'empoderament de les dones i l'eliminació de les desigualtats estructurals en múltiples esferes (educació, ocupació, salut, participació política, violència, etc).• Agenda 2030 per al desenvolupament sostenible que inclou la igualtat de gènere en el seu objectiu de desenvolupament sostenible (ODS) número 5.
Marc europeu
<ul style="list-style-type: none">• Conveni d'Istanbul del Consell d'Europa (2011), que aborda la violència contra les dones i la violència domèstica des d'un enfocament integral de prevenció, protecció i sanció.• Estratègia per a la igualtat de gènere del Consell d'Europa (2024-2029), adoptada al març de 2024, amb sis objectius estratègics que inclouen prevenir estereotips de gènere, combatre la violència contra dones i xiquetes, garantir igualtat d'accés a la justícia, promoure la participació equilibrada, enfortir l'empoderament femení i assegurar la transversalitat i interseccionalitat en polítiques públiques.
Àmbit estatal
<ul style="list-style-type: none">• Constitució Espanyola de 1978 (articles 9.2 i 14).• Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere, que estableix un sistema integral d'actuació en els àmbits penal, social, educatiu i assistencial enfront de la violència de gènere.• Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, que garanteix la transversalitat de la perspectiva de gènere en totes les polítiques públiques.• Mesures actualitzades del renovat Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere (febrer 2025). <p>Antecedents estratègics estatals (sense perjudici de la seua actualització conforme als instruments estatals o autonòmics vigents en cada moment):</p> <ul style="list-style-type: none">• Estratègia estatal per a combatre les violències masclistes 2022-2025, promoguda pel Ministeri d'Igualtat, que organitza polítiques públiques en prevenció, detecció, protecció i reparació enfront de totes les formes de violència contra les dones.• III Pla estratègic per a la igualtat efectiva de dones i homes 2022-2025, un instrument de planificació interdepartamental que cerca alinear els plans sectorials amb objectius comuns per a avançar en igualtat en tots els àmbits de la vida pública i privada.
Àmbit autonòmic
<ul style="list-style-type: none">• Llei 9/2003, de 2 d'abril, per a la igualtat entre dones i homes.• Llei 7/2012, de 23 de novembre, integral contra la violència sobre la dona.• Llei 3/2019, de 18 de febrer, de serveis socials inclusius de la Comunitat Valenciana.





**Ajuntament
de Benicarló**
Serveis Socials i
Polítiques Inclusives

Àmbit local

- Reglament de la Comissió Municipal d'Igualtat (2020), que regula el funcionament d'aquest òrgan consultiu i participatiu, encarregat d'impulsar i avaluar les polítiques municipals d'igualtat.
- Protocol per a la prevenció i actuació front les violències sexistes, sexuals i LGTBI-fòbiques en espais festius de Benicarló. Aquestes eines consoliden el compromís de l'Ajuntament de Benicarló amb la igualtat de gènere i constitueixen una base fonamental per a avançar cap a una societat més justa, equitativa i inclusiva.
- Contracte Programa entre la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives i l'Ajuntament de Benicarló, per a la col·laboració i coordinació interadministrativa i financera en matèria de serveis socials en els exercicis 2025-2028.

3. Avaluació del I Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats de Benicarló 2019-2022

Àrea	Compliment				Modificades	Noves	Agrupades	Eliminades	Total accions	Continuen	
	Total	Parcial	Nul	No avaluades						Sí	No
Àrea 1. Sensibilització	2	1	3	0	0	0	0	1	7	6	1
Àrea 2. Participació ciutadana i associacionisme	0	3	1	2	0	0	0	1	7	4	3
Àrea 3. Ocupació i formació	1	1	0	1	0	0	3	1	7	2	5
Àrea 4. Conciliació i corresponsabilitat	2	0	1	1	0	0	0	0	4	1	3
Àrea 5. Cultura, educació, esport i oci	6	2	0	3	0	0	4	1	16	6	10
Àrea 6. Mitjans de comunicació i ús inclusiu del llenguatge	2	1	0	1	0	0	0	0	4	2	2
Àrea 7. Salut i benestar social	1	0	1	1	0	0	1	1	5	1	4
Àrea 8. Prevenció i eliminació de la violència de gènere	4	1	0	0	0	0	3	1	9	2	7
Àrea 9. Medi ambient, urbanisme i entorn públic	0	1	2	1	0	0	0	0	4	4	0
Àrea 10. Economia	0	0	2	4	0	0	0	0	6	3	3
Total	18	10	10	14	0	0	11	6	69	31	38

Evolució avaluació i PIOB per anualitats

Any	Compliment				Modificades	Noves	Agrupades	Eliminades	Total accions
	Total	Parcial	Nul	No avaluades					
2019-2020	4	21	15	9					49
2021	3	21	23	7					54
2022	No avaluat	No avaluat	No avaluat	No avaluat	20	13	5	11	51
2023	No avaluat	No avaluat	No avaluat	No avaluat					51
Final	18	10	10	14	0	0	11	6	69



**Ajuntament
de Benicarló**
Serveis Socials i
Polítiques Inclusives

4. Diagnòstic social de Benicarló

L'Ajuntament de Benicarló ha elaborat el Diagnòstic social de Benicarló. El seu objectiu és construir una anàlisi integral, actualitzada i participativa sobre la realitat social del municipi, com a pas previ a l'elaboració de la planificació estratègica de la igualtat entre dones i homes, junt amb altres àmbits com són la convivència, la infància i adolescència i la prevenció de addiccions.

L'elaboració del diagnòstic ha seguit una metodologia participativa estructurada que inclou: l'anàlisi d'indicadors estadístics de fonts oficials, així com la implementació d'un procés participatiu de la ciutadania, el teixit associatiu, el personal tècnic i el personal polític representant de les àrees implicades.

L'enfocament adaptat ha permès, en primer lloc, caracteritzar les dinàmiques territorials, demogràfiques, econòmiques i socials; en segon lloc, plasmar els recursos municipals dividits pels quatre àmbits d'interès i, finalment, el diagnòstic social general i per àmbits. Per tant, aquest diagnòstic constitueix una eina tècnica per a la planificació estratègica, la qual convida a continuar impulsant una governança local participativa, fonamentada en el coneixement i el compromís col·lectiu amb el benestar social de Benicarló.

El document complet del Diagnòstic social de Benicarló es pot consultar en el següent enllaç: <https://www.ajuntamentdebenicarlo.org/sso/pssso-normativa.php>. A continuació s'han extret l'anàlisi de resultats en matèria d'igualtat de dones i homes, els resultats DAFO i les conclusions.

Anàlisi dels resultats

El municipi de Benicarló presenta desafiaments i forteses en matèria d'igualtat entre dones i homes. En primer lloc, en l'anàlisi dels resultats en matèria d'igualtat entre dones i homes cal destacar les principals característiques territorials i demogràfiques, econòmiques i socials amb perspectiva de gènere del municipi de Benicarló.

L'estructura demogràfica de Benicarló es caracteritza per una presència equilibrada entre sexes (dones 48,9 %). A més, també es detecta una tendència cap a la feminització de l'envelliment. Les dones estrangeres són majoria provinents de països africans (1.456 dones), seguit d'altres països de la Unió Europea (827 dones).

En relació a les característiques econòmiques, les dades disponibles reflecteixen una bretxa significativa en la taxa d'ocupació femenina, així com una persistent segregació per gènere en sectors d'activitat. Les dones representen el 38,92 % de les afiliacions a la Seguretat Social. Les dones representen el 52,19 % de les afiliacions al sector serveis, el 21,03 % de la indústria, el 20,23% de l'agrícola i només l'11,02 % en la construcció. Quant a l'ocupació de la població estrangera, les dones representen només el 29,40 %. La taxa de desocupació de les dones (59,93 %) és superior a la dels homes. La desocupació a Benicarló es concentra principalment en les persones majors de 44 anys, de les quals les dones són majoria (61,42 %). En el cas de les persones menors de 25 anys (6,40 %), les dones representen només el 37,07 %.

En relació a les prestacions contributives, el municipi de Benicarló va comptabilitzar un total de 6.201, distribuïdes de manera desigual per sexe (dones 52,86 %). Les pensions de jubilació representen el 65 % del total (4.045), amb predomini masculí (57,18 %). Les pensions de viduitat estan feminitzades, ja que el 90 % de les persones perceptores són dones. Les pensions d'orfanat tenen una presència equilibrada entre sexes. En les prestacions per incapacitat permanent i en favor de familiars,

s'observa un predomini masculí (59 %). En relació a les prestacions no contributives, s'observa una feminització de les persones beneficiàries (62,63 % dones).

En definitiva, les dones presenten una major exposició a la precarietat econòmica que s'acumula al llarg del cicle vital i s'identifica que les situacions de vulnerabilitat estan feminitzades. A més, revelen trajectòries laborals més discontinües i precaritzades causades per una sobrecàrrega persistent en tasques de cures no remunerades. Aquestes dades estan en sintonia amb l'expressat per la ciutadania en l'enquesta, que manifesta la seua preocupació per la qualitat de l'ocupació femenina, així com per la garantia d'igualtat retributiva entre dones i homes.

En efecte, les dones dediquen quasi el doble de temps que els homes al treball de cures no remunerat. Els homes sense fills amb parella que treballa dediquen 8,7 hores a la setmana a activitats de treball no remunerat, les dones en la mateixa situació dediquen 16,4 hores a aquestes activitats. Els homes amb fills amb parella que treballa dediquen 20,8 hores a la setmana a realitzar activitats de treball no remunerat, enfront de les 37,5 hores que dediquen les dones. Els homes dediquen 14 hores setmanals al treball no remunerat, mentre que les dones dediquen 26,5 hores. En aquest sentit, la preocupació per la conciliació, el repartiment de tasques i la corresponsabilitat en l'àmbit domèstic també han emergit com un dels aspectes clau en l'enquesta ciutadana.

Una vegada descrites les característiques territorials, demogràfiques i econòmiques de Benicarló, és moment d'endinsar-se en les seues característiques socials.

El teixit associatiu local presenta un conjunt divers de col·lectius orientats a la promoció de la igualtat entre dones i homes, els drets de les dones, l'empoderament i el feminisme. Així doncs, compta amb quatre associacions actives que són l'Associació de la Dona Llaoradora de Benicarló, l'Associació de la Dona Benicarló, l'Assemblea de Dones i L'Ibera. A més, i encara que no siguen associacions de dones, la Junta Local Fallera, la Coordinadora de Penyes, la Comissió de Festes i la Taula de Discapacitat són entitats actives en la promoció de la igualtat entre dones i homes i la prevenció de les violències sexuals.

Malgrat aquesta descripció, no s'han obtingut dades quantitatives sobre la participació de les dones en les 200 associacions del municipi. Per tant, no s'ha pogut saber si estan més presents en les juntes directives o com a sòcies i en quina tipologia d'associació. No obstant això, en les sessions participatives i en l'enquesta sí que s'ha detectat un dèficit de representació femenina en espais de participació social i de presa de decisions, així com una participació desigual, la qual cosa apunta a la necessitat d'incorporar una mirada interseccional en l'estudi del teixit associatiu local.

En relació a l'habitatge, el 60 % dels qui cerquen llogar són dones, però el 53 % dels propietaris són homes enfront d'un 47 % de dones. Pel que respecta a l'estructura de les llars, cal destacar que 8 de cada 10 famílies monoparentals estan encapçalades per dones. Les llars amb una dona sola menor de 65 anys representa el 6,8 % i les llars amb una dona sola de 65 anys o més representa el 7,7 % d'aquests.

Per part seua, el total de delictes i incidents d'odi registrats a Espanya ascendeix a 1.955 i, malgrat que si identifiquen tant víctimes de sexe masculí com femení, sí que existeix una lleugera majoria de registres en homes.

En relació a la violència de gènere, la província de Castelló va registrar un total de 2.752 casos actius en el Sistema VioGén (juliol de 2025). En analitzar la distribució per edat, s'observa una major concentració de casos entre els 31 i 45 anys. A nivell local, les dades de la Mesa Psicosocial de Violència de Gènere (juny de 2025) mostren un total de 174 casos en seguiment. El Servei ATENPRO tenia 22 usuàries actives a nivell local (desembre de 2025) i el Centre Dona Sant Mateu va atendre 64 dones durant el 2025.

Sobre el consum o problemàtiques associades a les drogues, s'identifica que la substància més





**Ajuntament
de Benicarló**
Serveis Socials i
Polítiques Inclusives

consumida per la població de 15 a 64 anys durant l'últim any és l'alcohol (81,7 % en els homes i del 71,2 % en les dones). El tabac, que ocupa la segona posició en prevalença de consum, presenta percentatges del 40,9 % en els homes i del 32,7 % en les dones. En tercer lloc, el cànnabis, pertanyent al conjunt de substàncies il·legals, és la tercera substància més consumida (homes 16 % i dones 9,2 %).

En relació amb la joventut, en els processos participatius s'identifica la importància de l'esport com a palanca de canvi en els models de socialització i ruptura d'estereotips. S'han valorat positivament avanços en la participació de xiquetes en disciplines tradicionalment masculinitzades, com el futbol base. També es detecta una major conscienciació i activisme feminista entre la joventut i a través de les xarxes socials.

El 34 % de la població pateix algun problema de salut mental. Hi ha un patró per sexe definit afectant en la infància i adolescència més als homes, i en la joventut i etapa adulta, a les dones. També s'ha detectat un repunt en els trastorns de salut mental comuns, particularment els relacionats amb l'ansietat, la depressió i l'estrès posttraumàtic, amb una incidència significativament major en dones. No obstant això, el percentatge de dones que no ha pogut permetre's l'assistència a la salut mental per raons econòmiques és major que el dels homes en tots els grups d'edat, excepte en la població de 85 i més anys.

Vistes les característiques socials de Benicarló, es descriuen els recursos públics per a la igualtat entre dones i homes.

En l'àmbit institucional, es constata un dèficit de representació femenina en llocs de presa de decisions. L'Alcaldia, l'ostenta un home; l'equip de govern està format per un 33,33 % de dones i, en la corporació municipal, només hi ha un 38,09 % de dones. La infrarepresentació de dones podria limitar l'impacte transformador de les polítiques d'igualtat. No obstant això, en les sessions participatives s'ha manifestat una percepció generalitzada que el compromís polític per la igualtat entre dones i homes existeix.

En efecte, fruit d'aquest compromís és que l'Ajuntament de Benicarló compta amb personal especialitzat i un pressupost específic per a la igualtat entre dones i homes. No obstant això, en les sessions participatives sí que s'han detectat que es pot millorar la transversalitat de gènere en les polítiques públiques, una falta de capacitat per a concórrer a convocatòries externes i la necessitat de desenvolupar accions formatives per al personal de l'ajuntament, així com la necessitat d'avançar en un urbanisme més inclusiu.

En tot cas, l'Ajuntament de Benicarló disposa de diferents recursos. D'una banda, té accés a línies de finançament específiques, com són els fons europeus, estatals i autonòmics. Entre aquests, destaca el Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere, el qual assigna a Benicarló la quantia de 20.710,97 per a l'exercici 2025.

Així mateix, també compta amb la Unitat d'Igualtat, la Comissió Municipal d'Igualtat i la Comissió de Seguiment del Protocol per a la prevenció i actuació front violències sexistes, sexuals i LGTBI-fòbia en espais festius de Benicarló. No obstant això, en el procés participatiu es detecta una capacitat d'incidència limitada d'aquestes comissions sobre les decisions polítiques i una baixa visibilitat d'aquests recursos.

A més, els serveis socials elaboren anualment les campanyes de prevenció de violències sexistes i sexuals en les Falles i en les Festes Patronals. Així mateix, elaboren una programació anual (Kimberlé, Escola d'Apoderament Col·lectiu), en la qual s'inclouen diferents activitats per a sensibilitzar

contra la discriminació per raó de sexe o gènere —entre altres causes— i amb un enfocament interseccionalitat. En les sessions participatives s'ha detectat un potencial de col·laboració amb centres educatius i associacions, així com la demanda d'incorporar formació en l'àmbit familiar i dirigides cap als joves. No obstant això, la ciutadania també ha expressat una percepció de baixa visibilitat d'aquestes.

Per part seua, i en relació als recursos disponibles en el municipi per a l'atenció de les dones víctimes de qualsevol forma de violència de gènere, Benicarló disposa o té accés a diversos recursos autonòmics i estatals especialitzats, com són: el Centre Dona, el Servei Telefònic d'Atenció i Protecció per a les víctimes de violència masclista (ATENPRO), el Programa ALBA i els Centres de Crisis 24 Hores per a dones víctimes de violència sexual. En el procés de participació ciutadana es va reflectir una baixa visibilitat d'aquests recursos.

Vista la descripció anterior, resulta d'interès destacar les principals percepcions de la ciutadania reflectides en l'enquesta, ja que hi participaren 204 persones (69,1 % dones).

Es va valorar la igualtat entre dones i homes amb 2,7 sobre 5 punts. Un 17,6 % va argumentar aquesta afirmació per la sensació d'inseguretat ciutadana i de por. A més, malgrat que existeix un marc autonòmic estatal favorable per a la igualtat entre dones i homes, un 6,4 % va indicar una percepció de retrocés o ineficàcia de les polítiques públiques d'igualtat.

Un 13,7 % va assenyalar la igualtat entre dones i homes com un aspecte positiu de Benicarló. No obstant això, un 10,3 % va indicar la percepció d'inseguretat ciutadana i de deterioració com un aspecte negatiu de Benicarló i un 7,8 %, una percepció de deficiència de les polítiques públiques d'igualtat entre dones i homes. També es va assenyalar la normalització social de rols i estereotips de gènere i unes certes resistències a la igualtat efectiva entre dones i homes com a aspectes millorables.

També es va preguntar a la ciutadania sobre quins temes relacionats amb la igualtat entre dones i homes consideraven més urgents a Benicarló. I les respostes van ser les següents: falta de recursos per a la conciliació de les famílies (53,90 %); millorar els espais més insegurs del municipi (51,50 %); recursos municipals poc visibles per a la ciutadania (41,20 %); violència de gènere, especialment entre població jove (32,80 %); necessitat de més recursos o serveis per a dones en situació de vulnerabilitat (23,50 %); millora de la coordinació interinstitucional (23,50 %); falta de formació o sensibilització en igualtat en centres educatius o entitats (22,10 %); escassa representació o participació de dones en espais de decisió o en associacions (13,20%); i desigualtat d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral (12,70 %). També s'hi reflecteixen una preocupació per les situacions de discriminació per raó de sexe i per la desigualtat estructural.

Finalment, es va preguntar a la ciutadania quines idees suggerien per a millorar la qualitat de vida social de Benicarló. A això van indicar, entre altres respostes: disminuir la sensació d'inseguretat ciutadana (25,5 %); accions educatives i formatives (10,8 %); millorar les polítiques d'urbanisme, habitatge i mobilitat (9,3 %); i incrementar les polítiques d'igualtat entre dones i homes (4,9 %).





Ajuntament de Benicarló
Serveis Socials i
Polítiques Inclusives

Recursos i serveis públics

El *Diagnòstic social de Benicarló* també identifica els següents recursos i serveis disponibles en l'àmbit de la igualtat entre dones i homes, a saber:

- La Unitat d'Igualtat de l'Ajuntament de Benicarló.
- La Comissió Municipal d'Igualtat.
- Comissió de Seguiment del Protocol per a la Prevenció i Actuació front Violències Sexistes, Sexuals i LGTBI-fòbia en espais festius de Benicarló.

I, en relació als recursos disponibles en el municipi per a l'atenció de les dones víctimes de qualsevol forma de violència de gènere, Benicarló disposa de diversos recursos autonòmics i estatals especialitzats, com ara:

- El Centre Dona Rural de Sant Mateu.
- El Servei Telefònic d'Atenció i Protecció per a les víctimes de violència masclista (ATENPRO).
- El Programa ALBA.
- Els Centres de Crisis 24 hores per a dones víctimes de violència.

Anàlisi DAFO

Debilitats <ul style="list-style-type: none">• Limitada transversalitat de gènere en les polítiques públiques locals.• Política urbanística amb perspectiva inclusiva.• Falta de formació en les àrees no especialitzades.• Falta de capacitat per a concórrer a convocatòries externes.• Infrarepresentació femenina en càrrecs de responsabilitat política.• Escassa visibilitat dels recursos per a la promoció de la igualtat i d'intervenció social en violència de gènere.	Amenaces <ul style="list-style-type: none">• Persistència de desigualtats per raó de gènere.• Normalització social de rols i estereotips de gènere.• Preocupació per la conciliació, el treball no remunerat i la corresponsabilitat.• Resistències a la igualtat efectiva entre dones i homes.• Persistència de les formes de violència sobre les dones.• Percepció ciutadana d'inseguretat.
Fortaleses <ul style="list-style-type: none">• Valoració 2.7/5 punts.• Compromís de la corporació municipal.• Programació anual amb enfocament interseccional.• Recursos, serveis i comissions específiques.• Presència d'associacions de dones• Teixit associatiu conscienciat i involucrat.	Oportunitats <ul style="list-style-type: none">• Marc normatiu estatal, autonòmic i local favorable.• Possibilitat d'accés a línies de finançament específiques.• Major conscienciació i activisme feminista.• Potencial de col·laboració amb centres educatius i associacions.

Conclusions

A continuació s'indiquen les principals conclusions per a la present temàtica:

- Persistència de desigualtats per raó de sexe i/o gènere. L'anàlisi reflecteix desigualtats per raó de sexe i/o gènere en l'àmbit local així com certes resistències a la igualtat efectiva entre dones i homes.
- Preocupació per la conciliació i la corresponsabilitat. La ciutadania va indicar la seua inquietud per la sobrecàrrega del treball no remunerat de les dones a causa de la normalització social de rols i estereotips de gènere. No obstant això, es detecta la possibilitat d'accedir a línies de finançament específiques en aquest àmbit.
- Abordatge de la violència de gènere. L'anàlisi revela una xifra elevada en matèria de violència de gènere, la qual cosa requereix un abordatge integral i d'una actuació coordinada, així com accions per a la seua prevenció.
- Compromís institucional amb la igualtat efectiva de dones i homes. Malgrat que existeix una infrarepresentació femenina en els espais de presa de decisions, sí que existeix un compromís institucional en aquest àmbit, el qual es recolza en marc estatal, autonòmic i local favorable. Aquest compromís es reflecteix en una valoració de la igualtat amb 2.7/5 punts.
- Transversalitat de gènere en les polítiques públiques locals. Encara que sí que existeixen determinats avanços, la transversalitat de gènere no s'implementa de manera sistemàtica en les polítiques públiques locals. Es detecta una falta de formació en les àrees no específiques, així com una limitada capacitat per a concórrer a convocatòries externes. No obstant això, sí que s'elabora una programació anual amb enfocament interseccional.
- Política urbanística amb perspectiva inclusiva. La ciutadania ha expressat que té una sensació d'inseguretat en determinades zones del municipi, que es podria solucionar amb el disseny de la ciutat amb perspectiva de gènere i per a la vida quotidiana.
- Limitada visibilitat dels recursos existents. Malgrat que el municipi disposa de recursos humans i econòmics específics, existeix una limitada visibilitat dels recursos per a la promoció de la igualtat i per a la intervenció social en matèria de violència de gènere.
- Teixit associatiu compromés. El diagnòstic ha detectat que existeix un teixit associatiu conscienciat i involucrat amb la igualtat entre dones i homes, la presència d'associacions de dones i un major activisme feminista, que es tradueix en un potencial de col·laboració amb aquestes i amb els centres educatius.





5. Pla d'acció

Àrea 1	La sensibilització al voltant de la igualtat		
Objectiu específic	Organitzar accions de sensibilització per a la promoció de la igualtat entre dones i homes amb una perspectiva interseccional, així com la prevenció de la violència de gènere		
Acció	Unitat responsable	Indicador	
1. Implementar el projecte Kimberlé, Escola d'Empoderament Col·lectiu	Serveis Socials	Número d'accions	
2. Programar activitats amb perspectiva de gènere, feminista, de referents femenins i/o al voltant de dies internacionals.	Biblioteca Ràdio Benicarló Esports MucBe Cultura Promoció Econòmica	Número d'accions	
3. Fomentar la lectura amb perspectiva de gènere (adquisicions bibliogràfiques, base de dades de llibres, etc).	Biblioteca	Número de llibres de temàtica d'igualtat i/o feminista	
4. Potenciar l'esport sense biaixos de gènere (programació inclusiva, curses esportiva, premis, esport escolar, referents locals, etc.)	Esports	Dades desagregades per sexe	
5. Oferir formació amb perspectiva de gènere per a les associacions.	Serveis Socials	Número d'accions formatives	
6. Baremar la promoció de la igualtat de gènere en les subvencions de concurrència competitiva de les entitats.	Tots els departaments	Percentatge de convocatòries que ho compleixen	
7. Oferir informació i assessorament a empreses i entitats per a l'elaboració i implantació dels plans d'igualtat.	Serveis Socials Promoció Econòmica	Número d'atencions	

Àrea 2	L'empoderament social i econòmic		
Objectiu específic	Contribuir a l'empoderament personal i col·lectiu des de una perspectiva interseccional així com promoure la participació i representació quantitativa i qualitativa de totes les dones.		
Acció	Unitat responsable	Indicador	
8. Organitzar tallers d'empoderament per a dones.	Serveis Socials	Número de tallers Número de participants	
9. Fomentar la presència equilibrada en els espais de participació social (jurats, òrgans, consells, comissions, etc.).	Tots els departaments	Percentatge d'espais que ho compleixen	
10. Promoure trobades comunitàries en matèria d'igualtat que faciliten la cooperació i la sororitat entre la ciutadania.	Serveis Socials	Número de trobades	
11. Revisar les ofertes de treball que publiciten les empreses a través de la AODL perquè no amaguen cap discriminació per raó de sexe.	Promoció Econòmica	Número de publicacions	
12. Potenciar la perspectiva de gènere en els programes de formació-ocupació i accions formatives.	Promoció Econòmica	Número de programes Número d'accions formatives	
13. Incorporar una línia de tallers específics per a la millora de competències digitals i emprenedoria femenina.	Promoció Econòmica	Sí/No	
14. Reforçar la incorporació de la perspectiva de gènere en les accions de formació orientades a persones desocupades.	Promoció Econòmica	Número d'accions formatives	





Àrea 3		La conciliació i de la corresponsabilitat	
Objectiu específic	Fomentar la conciliació personal, familiar i laboral i promocionar una cultura de la responsabilitat conjunta de les tasques de cura.		
Acció	Unitat responsable	Indicador	
15. Concórrer a la convocatòria Corresponsables.	Educació Serveis Socials	Sí/No Actuacions subvencionades	
16. Desenvolupar accions per a la formació en l'àmbit familiar sobre conciliació i corresponsabilitat, la posada en valor del treball de les cures i la visibilitat de masculinitats alternatives.	Serveis Socials	Número d'accions	

Àrea 4		La prevenció de les violències sexuals en espais d'oci	
Objectiu específic	Promoure relacions igualitàries i espais d'oci segurs.		
Acció	Unitat responsable	Indicador	
17. Promoure el Premi per la Igualtat de les Falles.	Serveis Socials	Sí/No Número de candidatures	
18. Implementar el Protocol per a la prevenció i l'actuació davant violències sexistes, sexuals i la LGTBI-fòbia en espais festius de Benicarló.	Serveis Socials i Policia Local	Número de reunions	
19. Promoure la adhesió Protocol per a la prevenció i l'actuació davant violències sexistes, sexuals i la LGTBI-fòbia en espais festius de Benicarló.	Serveis Socials i Promoció Econòmica	Número d'adhesions	
20. Elaborar les campanyes per a la prevenció de les violències sexuals i dels delictes d'odi per LGTBI-fòbia durant Falles i Festes Patronals.	Serveis Socials	Número de campanyes	



Àrea 5		L'actuació i el posicionament institucional front la violència de gènere	
Objectiu específic	Erradicar la violència de gènere		
Acció	Unitat responsable	Indicador	
21. Convocar un minut de silenci per les dones víctimes de violència de gènere de la Comunitat Valenciana, d'acord amb la Federació Valenciana de Municipis i Províncies (FVMP).	Alcaldia	Número de convocatòries	
22. Implementar les mesures actualitzades del renovat Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere.	Serveis Socials	Informe final Estat d'execució Declaració responsable publicitat	
23. Donar a conèixer els serveis i recursos disponibles per a dones víctimes de violència de gènere a través de les xarxes socials.	Serveis Socials	Número accions visibilització	
24. Gestionar el Servei ATENPRO.	Serveis Socials	Número altes i baixes	
25. Seguiment dels casos de violència de gènere del Sistema VIOGEN.	Guàrdia civil i Policia Local Serveis Socials Centre Dona Sant Mateu	Número d'usuàries	
26. Celebrar les reunions semestrals de la Mesa Psicosocial de Violència de Gènere de Benicarló.	Subdelegació del govern en Castelló i Alcaldia	Número de reunions	
27. Estudiar, impulsar i tramitar la creació d'una unitat de suport local en matèria de violència de gènere, mitjançant l'expedient administratiu corresponent i amb subjecció a la normativa aplicable en matèria d'organització, personal, pressupost i protecció de dades.	Serveis Socials	Sí/No	

Àrea 6		El disseny urbanístic inclusiu	
Objectiu específic	Dissenyar actuacions per a incorporar una mirada inclusiva en el disseny de la ciutat		
Acció	Unitat responsable	Indicador	
28. Organitzar marxes exploratòries a l'espai urbà per a fer-los més segurs.	Serveis Socials Urbanisme	Número de marxes	
29. Incrementar el nombre de carrers i els edificis municipals amb noms de dones rellevants.	Cultura i Secretaria	Número de carrers Número d'edificis	



Àrea 7		La transversalitat de gènere en les polítiques públiques	
Objectiu específic	Avançar en la incorporació de la perspectiva de gènere de manera sistemàtica en les polítiques públiques locals.		
Acció	Unitat responsable	Indicador	
30. Elaborar una campanya de difusió de la Unitat d'Igualtat.	Serveis Socials	Sí/No	
31. Generar estadístiques amb perspectiva de gènere.	Tots els departaments	Número tipus de dades desagregades per sexe	
32. Disseny d'accions formatives en perspectiva de gènere per al personal de l'Ajuntament de Benicarló, en especial per als i les membres de la Comissió Municipal d'Igualtat.	Serveis Socials	Número d'accions formatives	
33. Elaborar els informes d'impacte de gènere preceptius d'acord amb la normativa vigent.	Tots els departaments	Número d'informes	
34. Elaborar un informe d'impacte de gènere dels pressupostos municipals.	Intervenció	Sí/No	
35. Aprovar una instrucció per a l'elaboració dels informes d'impacte de gènere	Serveis Socials	Número d'informes Instrucció: Sí/No	
36. Implementar la Guia per a la inclusió de clàusules per a la igualtat de gènere en els contractes, les subvencions i els convenis públics.	Contractació	Sí/No Dades descriptives	

Àrea 8		La comunicació i l'ús inclusiu del llenguatge	
Objectiu específic	Fer del llenguatge i de la imatge estratègies efectives per a avançar en la igualtat		
Acció	Unitat responsable	Indicador	
37. Correcció i redacció de textos i imatges aplicant sempre criteris de llenguatge igualitari.	Serveis Lingüístics i Comunicació	Número de correccions	
38. Disseny i impartició de formació lingüística que incorpore perspectiva de gènere.	Serveis Lingüístics	Número d'accions formatives	
39. Disseny d'accions de promoció lingüística que incorporen perspectiva de gènere.	Serveis Lingüístics	Número d'accions	

Les actuacions previstes en el Pla que requerisquen contractació, subvencions, convenis, modificacions pressupostàries, aprovació de bases, denominació de vies o edificis, instruccions internes o qualsevol altre acte administratiu específic, hauran de tramitar-se mitjançant l'expedient corresponent i ser aprovades per l'òrgan competent en cada cas.

6. Implementació

Vigència i àmbit d'aplicació

El II Pla municipal per a la Igualtat de Benicarló 2026-2030 tindrà una vigència de 4 anys, des del dia 1 de juny de 2026 fins al dia 31 de maig de 2030. El seu àmbit d'aplicació territorial és Benicarló. S'aprovarà pel Ple de l'Ajuntament de Benicarló i, una vegada aprovat, es publicarà en el tauler d'anuncis de la seu electrònica de l'Ajuntament de Benicarló i se'n publicarà anunci en el BOP de Castelló, a efectes de publicitat i coneixement general.



Cronograma

Àrea 1. La sensibilització al voltant de la igualtat	06-12/2026	2027	2028	2029	01-05/2030
1. Implementar el projecte Kimberlé, Escola d'Empoderament Col·lectiu					
2. Programar activitats amb perspectiva de gènere, feminista, de referents femenins i/o al voltant de dies internacionals.					
3. Fomentar la lectura amb perspectiva de gènere (adquisicions bibliogràfiques, base de dades de llibres, etc).					
4. Potenciar l'esport sense biaixos de gènere (programació inclusiva, curses esportiva, premis, esport escolar, referents locals, etc.)					
5. Oferir formació amb perspectiva de gènere per a les associacions.					
6. Baremar la promoció de la igualtat de gènere en les subvencions de concurrència competitiva de les entitats.					
7. Oferir informació i assessorament a empreses i entitats per a l'elaboració i implantació dels plans d'igualtat.					



Àrea 2. L'empoderament social i econòmic	06-12/2026	2027	2028	2029	01-05/2030
8. Organitzar tallers d'empoderament per a dones.					
9. Fomentar la presència equilibrada en els espais de participació social (jurats, òrgans, consells, comissions, etc.).					
10. Promoure trobades comunitàries en matèria d'igualtat que faciliten la cooperació i la sororitat entre la ciutadania.					
11. Revisar les ofertes de treball que publiciten les empreses a través de la AODL perquè no amaguen cap discriminació per raó de sexe.					
12. Potenciar la perspectiva de gènere en els programes de formació-ocupació i accions formatives.					
13. Incorporar una línia de tallers específics per a la millora de competències digitals i empenedoria femenina.					
14. Reforçar la incorporació de la perspectiva de gènere en les accions de formació orientades a persones desocupades.					

Àrea 3. La conciliació i de la corresponsabilitat	06-12/2026	2027	2028	2029	01-05/2030
15. Concórrer a la convocatòria Corresponsables.					
16. Desenvolupar accions per a la formació en l'àmbit familiar sobre conciliació i corresponsabilitat, la posada en valor del treball de les cures i la visibilitat de masculinitats alternatives.					

Àrea 4. La prevenció de les violències sexuals en espais d'oci	06-12/2026	2027	2028	2029	01-05/2030
17. Promoure el Premi per la Igualtat de les Falles.					
18. Implementar el Protocol per a la prevenció i l'actuació davant violències sexistes, sexuals i la LGTBI-fòbia en espais festius de Benicarló.					
19. Promoure la adhesió Protocol per a la prevenció i l'actuació davant violències sexistes, sexuals i la LGTBI-fòbia en espais festius de Benicarló.					
20. Elaborar les Campanyes per a la prevenció de les violències sexuals i dels delictes d'odi per LGTBI-fòbia durant Falles i Festes Patronals.					



Àrea 5. L'actuació i el posicionament institucional front la violència de gènere	06-12/2026	2027	2028	2029	01-05/2030
21. Convocar un minut de silenci per les dones víctimes de violència de gènere de la Comunitat Valenciana, d'acord amb la Federació Valenciana de Municipis i Províncies (FVMP).					
22. Implementar les mesures actualitzades del renovat Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere.					
23. Donar a conèixer els serveis i recursos disponibles per a dones víctimes de violència de gènere a través de les xarxes socials.					
24. Gestionar el Servei ATENPRO.					
25. Seguir els casos de violència de gènere del Sistema VIOGEN.					
26. Celebrar les reunions semestrals de la Mesa Psicosocial de Violència de Gènere de Benicarló.					
27. Crear una unitat de suport local en matèria de violència de gènere					

Àrea 6. El disseny urbanístic inclusiu	06-12/2026	2027	2028	2029	01-05/2030
28. Organitzar marxes exploratòries a l'espai urbà per a fer-los més segurs.					
29. Incrementar el nombre de carrers i els edificis municipals amb noms de dones rellevants.					

Àrea 7. La transversalitat de gènere en les polítiques públiques	06-12/2026	2027	2028	2029	01-05/2030
30. Elaborar una campanya de difusió de la Unitat d'Igualtat.					
31. Generar estadístiques amb perspectiva de gènere.					
32. Disseny d'accions formatives en perspectiva de gènere per al personal de l'Ajuntament de Benicarló, en especial per als i les membres de la Comissió Municipal d'Igualtat.					
33. Elaborar els informes d'impacte de gènere preceptius d'acord amb la normativa vigent.					
34. Elaborar un informe d'impacte de gènere dels pressupostos municipals.					
35. Aprovar una instrucció per a l'elaboració dels informes d'impacte de gènere					
36. Implementar la Guia per a la inclusió de clàusules per a la igualtat de gènere en els contractes, les subvencions i els convenis públics.					



Àrea 8. La comunicació i l'ús inclusiu del llenguatge	06-12/2026	2027	2028	2029	01-05/2030
37. Correcció i redacció de textos i imatges aplicant sempre criteris de llenguatge igualitari.					
38. Disseny i impartició de formació lingüística que incorpore perspectiva de gènere.					
39. Disseny d'accions de promoció lingüística que incorporen perspectiva de gènere.					

Pressupost

L'estimació anual pressupostària per al desenvolupament del II Pla municipal per a la igualtat de Benicarló 2026-2030 és la següent:

Estimació anual pressupostària						
	2026 (juny-desembre)	2027	2028	2029	2030 (gener-maig)	Total
Implementació d'accions	13.415 €	23.000 €	23.000 €	23.000 €	9.585 €	92.000 €

La previsió pressupostària continguda en el Pla té caràcter merament estimatiu i programàtic, sense que la seua aprovació comporte autorització o disposició de despesa, compromís de crèdits futurs ni modificació pressupostària. L'execució de cada actuació quedarà condicionada a l'existència de crèdit adequat i suficient i a la tramitació de l'expedient que corresponga.

7. Seguiment i avaluació

La Comissió Municipal d'Igualtat és l'òrgan instructor del II Pla municipal per a la Igualtat de Benicarló 2026-2030. Per tant, serà l'òrgan encarregat de la implementació, el seguiment i la seua avaluació. Es regirà pel seu Reglament (annex I).

D'una banda, el seguiment consisteix a conèixer el seu grau d'implantació real, la seua evolució temporal i els resultats obtinguts en cada acció i, en conseqüència, detectar les possibles desviacions respecte del document inicial. D'altra banda, l'objectiu de la avaluació serà saber el grau de compliment i la idoneïtat de les accions executades en relació amb els objectius plantejats. Tindrà lloc una anàlisi tant qualitativa com quantitativa, a través d'indicadors del pla d'acció. L'avaluació versarà sobre els resultats obtinguts i l'impacte de gènere de les accions.

Per a determinar el grau de compliment, se seguirà la següent regla: El compliment serà total si s'ha complimentat i els indicadors són favorables; parcial, si està en procés d'implementació o hi ha algun indicador favorable; i nul, si no s'ha iniciat l'acció o no hi ha cap indicador favorable.

A més, hi haurà dos tipus d'avaluacions: una avaluació anual en finalitzar cadascuna de les anualitats i l'altra en finalitzar la vigència del II Pla municipal per a la Igualtat de Benicarló 2026-2030.

Finalment, cal recordar que el II Pla municipal per a la Igualtat de Benicarló 2026-2030 és un document viu, flexible i dinàmic. Per tant, la Comissió Municipal d'Igualtat estarà oberta a la reflexió i a la incorporació de les modificacions oportunes per tal de millorar la seua implantació.

Anualment, es publicaran al web municipal de l'Ajuntament de Benicarló el grau de compliment i els resultats anuals de cadascuna de les avaluacions, junt amb els indicadors de les accions i la seua valoració, d'acord amb l'article 6.2 de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, i l'article 14.3.a).6é de la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de transparència i bon govern de la Comunitat Valenciana.

Calendari de reunions		
	Data	Assumpte
2026	Maig 2026	Aprovació II PMIB
	Setembre 2026	Seguiment II PMIB
2027	Gener 2027	Avaluació exercici 2026
	Maig/setembre 2027	Seguiment II PMIB
2028	Gener 2028	Avaluació exercici 2027
	Maig/setembre 2028	Seguiment II PMIB
2029	Gener 2029	Avaluació exercici 2028
	Maig/setembre 2029	Seguiment II PMIB
2030	Gener 2030	Avaluació exercici 2029
	Maig	Avaluació final II PMIB
	Juny 2030	Aprovació III PMIB





**Ajuntament
de Benicarló**
Serveis Socials i
Polítiques Inclusives



ANNEXOS

Els annexos s'incorporen únicament per a facilitar la gestió, consulta i seguiment posterior del Pla. No constitueixen objecte d'aprovació en aquest expedient, en la mesura que incorporen documents, composicions o informació complementària que ja disposen del seu propi règim d'aprovació, modificació o actualització.





**Ajuntament
de Benicarló**
Serveis Socials i
Polítiques Inclusives

8. Annexos

Annex I. Reglament Comissió Municipal d'Igualtat

Aprovat pel Ple de la corporació municipal de l'Ajuntament de Benicarló, en la sessió plenària ordinària número 01/2020, que va tenir lloc el dia 30 de gener de 2020.

REGLAMENT COMISSIÓ MUNICIPAL D'IGUALTAT

CAPÍTOL I. DEFINICIÓ I FUNCIONS DE LA COMISSIÓ

Article 1. Definició

La Comissió Municipal d'Igualtat és un òrgan de participació que té un caràcter consultiu, d'assessorament i de proposta en matèria d'igualtat de gènere als diferents òrgans de l'Ajuntament de Benicarló.

Article 2. Objecte

L'objectiu de la Comissió Municipal d'Igualtat és que la perspectiva de gènere siga un principi de treball transversal orientador de les polítiques públiques municipals.

Article 3. Règim jurídic

La Comissió Municipal d'Igualtat es regirà en el seu funcionament i actuació pel present document i per les seues pròpies normes de funcionament intern.

Article 4. Adscripció

La Comissió Municipal d'Igualtat s'adscriu a la Regidoria de Serveis Socials i Polítiques Inclusives, ja que és la regidoria que té adscrita la competència de promoure la igualtat entre hòmens i dones.

Article 5. Àmbit d'actuació

L'àmbit d'actuació territorial de la Comissió Municipal d'Igualtat és la ciutat de Benicarló, sense el perjudici de les actuacions que puguen derivar-se, excepcionalment, de la coordinació i la col·laboració amb altres entitats o administracions.

Article 6. Funcions

La Comissió Municipal d'Igualtat actuarà en aquells àmbits que tinguen una relació directa o transversal amb la igualtat d'oportunitats entre dones i hòmens.

Les funcions pròpies de la Comissió Municipal d'Igualtat són les següents:

- Exercir d'òrgan instructor dels plans municipals d'igualtat d'oportunitats de Benicarló.
- L'elaboració, la implementació, el seguiment i l'avaluació dels plans municipals d'igualtat d'oportunitats de Benicarló.
- Orientar la perspectiva de gènere de les polítiques públiques municipals.
- Impulsar la igualtat de gènere en tots els àmbits municipals, combatent qualsevol mena de discriminació per raó de sexe.
- Promoure accions que afavorisquen la consciència social cap a la promoció i la defensa de la

igualtat efectiva entre hòmens i dones.

- Impulsar la col·laboració i la cooperació entre les diferents àrees de l'Ajuntament de Benicarló i les organitzacions i entitats representatives del municipi que puguin fomentar la igualtat de gènere.
- Informar i assessorar sobre els problemes i assumptes del seu interès i formular propostes i suggeriments, les quals podran ser elevades als òrgans municipals corresponents per al seu estudi.
- Rebre i canalitzar les propostes i els suggeriments relacionades amb la igualtat d'oportunitats entre hòmens i dones.
- Totes aquelles funcions que es consideren necessàries per a l'assoliment dels seus objectius, així com qualsevol altra que les disposicions vigents li atribueixen.



CAPÍTOL II. COMPOSICIÓ I FUNCIONAMENT DE LA COMISSIÓ

Article 7. Composició

La Comissió Municipal d'Igualtat tendirà a la presència equilibrada entre dones i hòmens i la seua composició serà la següent:

- Representants permanents:
 - Presidència: l'Alcaldia de l'Ajuntament de Benicarló; n'ostentarà la presidència efectiva el/la regidor/a delegat/ada de Serveis Socials i Polítiques Inclusives.
 - Una persona representat de cada un dels partits polítics que formen part del Ple de la corporació municipal.
 - El/la coordinador/a de Serveis Socials.
 - L'agent d'igualtat.
 - Una figura tècnica per cadascuna de les àrees o departaments que componen l'estructura organitzativa de l'Ajuntament de Benicarló.
 - Secretaria: l'ostentarà el secretari/ària general de l'Ajuntament de Benicarló o el personal tècnic en qui delegue.
- Representants no permanents:
 - Les persones que per pertànyer a organitzacions i entitats del municipi puguin contribuir en la promoció de la igualtat de gènere en l'àmbit municipal. Podrà assistir una persona representant per cadascuna d'aquestes.
 - Dos persones que la presidència podrà designar per la seua experiència o coneixements en l'àmbit de la igualtat de gènere.

En tot cas, els representats no permanents seran convocats en funció de l'ordre del dia.

Article 8. Dels seus drets

Les persones membres de la Comissió Municipal d'Igualtat tindran dret a:

- Obtindre informació sobre la gestió municipal en matèria d'igualtat.



**Ajuntament
de Benicarló**
Serveis Socials i
Polítiques Inclusives

- Disposar d'un espai on poder desenvolupar les seues funcions.

Article 9. Funcions de la presidència

Són funcions de la presidència de la Comissió:

- Presidir i moderar les reunions del Ple de la Comissió.
- Aprovar l'ordre del dia i convocar les sessions del Ple de la Comissió.
- Coordinar la relació entre la Comissió i els òrgans municipals.

Article 10. Funcions del Ple

Són funcions del Ple de la Comissió:

- Exercir d'òrgan de participació, consulta i assessorament en matèria d'igualtat de gènere.
- Fer propostes en matèria d'igualtat de gènere a les àrees i òrgans municipals de l'Ajuntament de Benicarló.
- Impulsar el compliment dels drets en matèria d'igualtat de gènere i d'eliminació de qualsevol mena de discriminació per raó de sexe.
- Contribuir en l'elaboració, implantació, seguiment i avaluació dels plans municipals d'igualtat d'oportunitats de Benicarló.
- Establir el nombre de grups especialitzats de treball, els seus objectius, les tasques a realitzar i la temporalitat de les sessions.

Article 11. Funcions de la secretaria

Són funcions de la secretaria de la Comissió:

- Garantir la comunicació entre els membres de la Comissió.
- Convocar, a instància de la presidència, les sessions.
- Alçar acta de les sessions de la Comissió.
- Donar compte a la presidència de les propostes, queixes i suggeriments rebuts per al seu tractament en la Comissió.
- Traslladar a les àrees municipals corresponents els acords de la Comissió que els afecten.

CAPÍTOL III. DESIGNACIÓ DELS MEMBRES I FUNCIONAMENT DE LA COMISSIÓ

Article 12. Designació dels membres

D'acord amb el que estableix en l'article 7, la presidència designarà els membres de la Comissió Municipal d'Igualtat en funció del seu lloc de treball.

Els representats de cada un dels partits polítics que formen part del Ple de la corporació municipal ho seran per raó del seu càrrec i seran renovats quan canvie la corporació municipal.

Les entitats i organitzacions designaran i comunicaran per escrit a la secretaria de la Comissió Municipal d'Igualtat la persona i el/la suplent que ostentaran la seua representació, així com els canvis

que puguen produir-se.

Article 13. Funcionament de la Comissió

1. El Ple de la Comissió Municipal d'Igualtat es reunirà, amb caràcter ordinari, un mínim de tres vegades a l'any. No obstant això, per raons d'interès o urgència, la presidència podrà determinar la convocatòria de manera extraordinària, a iniciativa pròpia o quan ho sol·licite un terç dels membres del Ple de la Comissió. En tot cas, tindrà lloc una reunió anual amb motiu del seguiment i avaluació dels plans municipals d'igualtat d'oportunitats de Benicarló.
2. Les sessions, tant de caràcter ordinari com extraordinari, es convocaran almenys amb tres dies hàbils d'antelació a la data de la celebració. Junt amb la convocatòria, es remetrà l'esborrany de l'acta de la sessió anterior, l'ordre del dia i la documentació relativa als temes a tractar.
3. Perquè puguen tindre lloc les sessions del Ple del Consell serà necessària, en primera convocatòria, la presència de la meitat dels seus membres. Si no es disposa de la participació suficient es constituirà en segona convocatòria, mitja hora després, i serà suficient la presència d'un terç dels seus membres. En tot cas, serà necessària la presència de qui ostente la presidència i de qui faça les funcions de secretaria.
4. Els acords s'adoptaran amb el vot favorable de la majoria simple de les persones membres presents i en cas d'empat, decidirà el vot de qualitat de la presidència. Els acords tindran el caràcter de dictamen, amb la consideració de recomanació per als òrgans del govern municipal.
5. La secretaria de la Comissió alçarà acta de la sessió, la qual es remetrà a les persones que integren la Comissió, es sotmetrà a l'aprovació en la pròxima sessió que es tinga lloc i es publicarà al web municipal.
6. Per a estudiar temes puntuals i concrets relacionats amb les competències de la Comissió, es podran constituir grups especialitzats de treball, a iniciativa de la presidència i/o a petició de la majoria de persones que integren la Comissió. El règim de reunions dels grups especialitzats de treball serà flexible. Els acords dels grups especialitzats de treball s'adoptaran per majoria simple de les persones presents i hauran de ser elevades al Ple de la Comissió per a la seua aprovació definitiva.



CAPÍTOL IV. MODIFICACIÓ DEL REGLAMENT D'ORGANITZACIÓ I FUNCIONAMENT

Article 14. Modificació i aprovació

El procés de modificació del reglament és competència del Ple de l'Ajuntament de Benicarló, prèvia aprovació del Ple de la Comissió Municipal d'Igualtat.

Article 15. Dissolució del Consell

La dissolució de la Comissió Municipal d'Igualtat és competència del Ple de l'Ajuntament de Benicarló.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL ÚNICA. Legislació supletòria

En allò no previst en aquest reglament, la Comissió Municipal d'Igualtat es regirà pel disposat en la normativa de règim local.

DISPOSICIÓ FINAL ÚNICA. Entrada en vigor

El present Reglament entrarà en vigor a partir de la seua publicació definitiva en el Butlletí Oficial de la Província de Castelló.



**Ajuntament
de Benicarló**
Serveis Socials i
Polítiques Inclusives

Annex II. Composició de la Comissió Municipal d'Igualtat

El 12 de febrer de 2021 té lloc la primera sessió ordinària de la Comissió Municipal d'Igualtat, en la qual s'aprova la seua constitució.

La composició de la Comissió Municipal d'Igualtat serà la que resulte dels nomenaments vigents en cada moment, d'acord amb el seu Reglament regulador.

Annex III. Mesures actualitzades del renovat Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere

Aprovades pel Congrés dels Diputats el 26 de febrer de 2025.

Eix 1. Prevenció i sensibilització.

1.1 Educació

- 33. Fomentar el joc i l'oci igualitaris mitjançant campanyes i recomanacions directes a empreses i espais educatius.

1.2 Campanyes

- 34. Desenvolupar campanyes de prevenció i sensibilització amb missatges positius, unitaris i adaptats a les exigències de cada moment, implicant la societat en el seu conjunt, i triant els moments més oportuns per a la seua difusió, com, per exemple, els estius. Eixes campanyes estaran dirigides a incrementar la visibilització social de les víctimes de violència de gènere i fomentar conductes i actituds en hòmens que siguen igualitàries, corresponsables i no violentes. Han de focalitzar-se en el rebuig al maltractador, presentar exemples de dones fortes i valentes, sense recórrer al clixé de les víctimes, i fomentar referents masculins no violents i igualitaris compromesos amb la transformació social cap a la igualtat.
- 35. Impulsar campanyes informatives dirigides a dones víctimes de totes les formes de violència contra les dones perquè disposen d'informació sobre la denúncia, incloent-hi la difusió sobre el procediment, mecanismes de protecció a les víctimes i supervivents, servicis d'atenció i informació, acompanyament, recursos i reparació, amb l'objectiu d'incentivar i facilitar el procés, sense perjudicis d'informar en les campanyes que la no interposició de denúncia no condiciona l'accés a recursos de violència sobre la dona, prioritzant aquells espais més accessibles i assegurances per a les dones.
- 36. Reforçar la prevenció de la violència contra les dones en totes les seues formes, especialment entre la població jove, amb campanyes de conscienciació que tinguen a esta població com a públic objectiu, especialment a través de xarxes socials i amb un llenguatge i codis de comunicació adequats.
- 38. Dur a terme campanyes dirigides a les persones de l'entorn de les dones víctimes i dels agressors, perquè prenguen consciència de la importància del seu paper en els processos de detecció i denúncia, així com per a fomentar la creació de xarxes de protecció.
- 39. Tindre en compte, en la realització de campanyes publicitàries contra la violència de gènere i en l'elaboració dels materials, les persones amb discapacitat i altres situacions de vulnerabilitat i l'especial incidència d'esta mena de violència sobre elles.
- 40. Implicar les entitats locals en l'elaboració de materials, campanyes i protocols d'actuació que incidisquen en la necessitat d'establir punts segurs i d'informació sobre violència sexual en espais públics, garantint la seua accessibilitat.
- 41. Reforçar les campanyes de sensibilització contra la violència cap a les dones en l'àmbit rural, per la major incidència en este entorn.
- 42. Reforçar les campanyes de sensibilització contra la violència cap a les dones dirigides a la població migrant, donades les seues especials circumstàncies i, en molts casos, la seua situació de vulnerabilitat.





**Ajuntament
de Benicarló**
Serveis Socials i
Polítiques Inclusives

- 43. Impulsar campanyes dirigides als hòmens, amb perspectiva intercultural i en diferents idiomes, per a combatre conductes masclistes.
- 44. Promoure campanyes contra la cosificació del cos de les dones i contra la hipersexualització de les xiquetes.
- 45. Promoure actuacions, incloses campanyes, que animen tota la societat, en particular a hòmens de totes les edats, especialment jóvens, adolescents i xiquets, a contribuir activament en la prevenció de totes les formes de violència contra les dones.
- 46. Visibilitzar en campanyes i actuacions a les dones majors.
- 47. Realitzar actuacions dirigides a la conscienciació, prevenció i sensibilització de les violències sexuals, inclòs l'assetjament sexual, en l'àmbit esportiu i de la cultura, així com en sectors professionals altament masculinitzats per a avançar cap a una tolerància zero en estos espais.

1.3 Comunicació i mitjans

- 60. Publicar, de forma més clara i visible, en la web de l'Observatori de la Imatge de les Dones (OIM), les resolucions i sancions imposades per la difusió de continguts sexistes, denigrants o discriminatoris, intensificant la vigilància específica dels continguts d'Internet i de les xarxes socials que es vinculen a esta vulneració. Promoure la sindicació de continguts entre l'Observatori Nacional i els Observatoris Autònoms i Locals.
- 72. Elaborar un model d'Ordenança Municipal de Publicitat No Sexista per als ajuntaments que no la tinguen.

1.4 Sanitat

- 78. Garantir l'accés efectiu als canals d'informació sobre la salut sexual i reproductiva, amb especial atenció a les dones vulnerables, amb discapacitat, amb problemes de salut mental o d'addiccions, en situacions de pobresa o institucionalitzades, assegurant la seua protecció integral enfront de qualsevol forma de violència.

Eix 2. Resposta institucional: coordinació i treball en xarxa

2.1 Genèric

- 84. Establir un sistema d'acompanyament i d'ajuda a la presa de decisions, amb la finalitat d'evitar la desprotecció de la dona i garantir el dret a l'assistència social integral que garanteix l'article 19 de la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere.
- 86. Dur a terme, en espais d'oci, esdeveniments i festivitats, les següents actuacions: promoure la creació d'espais segurs amb la finalitat d'implicar la societat en la lluita contra la violència masclista i facilitar la informació necessària per a actuar en cas de violència contra les dones; impulsar actuacions de sensibilització dirigides a hòmens i dones sobre la violència sexual, que incloguen informació sobre els efectes de l'alcohol, les substàncies estupefaents i la submissió química, elaborar protocols i mecanismes de detecció, ràpida actuació i protecció front la violència sexual i explorar l'efectivitat dels dispositius tecnològics que puguen facilitar la detecció de substàncies que poden ser utilitzades sense coneixement de les dones.

- 89. Promoure l'especialització en violència contra les dones, perspectiva de gènere i d'infància, dels i de les treballadores socials, agents d'igualtat i professionals que intervenen en l'atenció a les dones víctimes de violència, perquè desenvolupen la coordinació dels plans i protocols, evitant la revictimització.
- 90. Promoure les unitats de suport en l'àmbit local que, regides pels principis d'atenció permanent, actuació urgent, especialització en les prestacions i multidisciplinarietat professional, ajuden a la identificació de les víctimes de violència de gènere, amb independència de la interposició de la denúncia, mitjançant un seguiment individualitzat de cada situació, per a assegurar la necessària ajuda i atallar qualsevol risc o desprotecció.
- 91. Integrar en les referides unitats de suport el personal dels servicis socials, sanitaris i de les institucions encarregades de prestar assistència jurídica que segueixen el cas en qüestió, i actuar coordinadament i en col·laboració amb les Forces i Cossos de Seguretat de l'Estat i Jutjats de Violència sobre la Dona, en l'àmbit geogràfic corresponent.
- 92. Establir, des d'una actuació coordinada i de posada en comú de les diferents actuacions dutes a terme des dels diferents servicis, com a funcions de les unitats de suport, les següents: Assegurar el dret a l'assistència social integral, en el cas que encara no s'haguera accedit a este dret, en no haver-se activat mitjançant l'informe d'aquells que estigueren legitimats per a realitzar-lo, inclosos els servicis socials, sanitaris, centres de la dona i qualsevol altre òrgan administratiu competent que tinguera coneixement d'esta possible situació de violència de gènere. Fer un seguiment individualitzat de cada situació de violència de gènere des de l'inici, amb identificació dels problemes que impedeixen a la víctima la presa de consciència davant el risc i dels factors que pogueren activar un episodi de violència. Elaborar propostes sobre la necessitat de reforç psicològic a les víctimes, amb la finalitat d'atallar factors que pogueren incidir en la seua falta d'autoestima i en la seua capacitat per a trencar la dependència amb el maltractador. Millorar el suport social, educatiu, la formació i inserció laboral, les ajudes i l'accés a cases d'acolliment o pisos tutelats, vivendes públiques o residències de majors. Contribuir a la millora dels plans de seguretat i de la valoració del risc, amb atenció a les amenaces i fustigacions que poguera estar rebent la víctima i als suposats penediments de l'agressor. Acompanyar en la interposició de la denúncia en els processos de separació, així com en el procés judicial seguit a este efecte pel delictes de violència de gènere, amb la finalitat de reforçar la seua decisió.
- 93. Facilitar als servicis socials i els servicis especialitzats en l'atenció a les dones víctimes de violència l'accés al Sistema VioGén amb la finalitat que puguen aportar informació per a millorar la valoració del risc i la protecció a les víctimes.
- 94. Mantindre i fomentar la participació de la societat civil en la millora contínua de les polítiques públiques d'erradicació de la violència contra les dones en totes les seues formes. Especialment, es garantirà la presència i la participació de les organitzacions feministes i de les especialitzades en violència contra les dones en els organismes establits a este efecte, com ara l'Observatori Estatal de Violència sobre la Dona, el Fòrum Social contra el Tràfic amb finalitats d'explotació sexual o el Consell de Participació de les Dones, així com en organismes similars en comunitats autònomes i entitats locals.
- 99. Avançar en el reconeixement de la violència de segon orde i en la protecció dels i les professionals que la pateixen. Per violència de segon orde s'entendrà la violència física o psicològica, les represàlies, les humiliacions i la persecució exercides contra les persones que





**Ajuntament
de Benicarló**
Serveis Socials i
Polítiques Inclusives

fan costat a les víctimes de violència masclista, incloent-hi els actes que impedeixen la prevenció, la detecció, l'atenció i la recuperació de les dones en situació de violència masclista.

- 100. Garantir la protecció dels i les professionals que denunciïn situacions de violència contra les dones en qualsevol de les seues formes.
- 102. Col·laborar, des de les administracions públiques competents, amb el sector turístic, hostaler i de l'oci per a afavorir les bones pràctiques i la formació de les seues plantilles, amb la finalitat de facilitar la detecció i l'actuació davant casos de violència contra les dones, explotació sexual o tracta amb finalitats d'explotació sexual que puguen produir-se a l'entorn de la seua activitat. Incloure la difusió de campanyes que faciliten a les dones en risc sol·licitar ajuda de manera segura en estos entorns.
- 103. Desenvolupar, des de les administracions públiques competents, polítiques públiques específiques de lluita contra la violència cap a les dones en l'esport i els estereotips sexistes, en compliment de la Llei 39/2022, de 30 de desembre, de l'esport.
- 104. Estudiar fórmules perquè les víctimes no es veguen obligades a separar-se dels seus animals de companyia quan ixen de l'entorn en el qual es produeix la violència.
- 105. Ampliar i millorar la difusió del programa ACOPEL i impulsar l'adhesió d'entitats locals i la col·laboració d'entitats de protecció animal per a l'acolliment temporal d'animals de companyia de les dones víctimes de violència de gènere.
- 106. Fomentar que totes les Administracions Públiques, en coordinació, implementen plans contra els matrimonis forçats, en els quals s'inclouen instruments de protecció d'emergència.
- 107. Impulsar la participació de supervivents de la violència contra les dones en els programes d'atenció a altres víctimes.

2.3 Laboral

- 125. Garantir, a través d'una implicació més activa de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, que les empleades públiques víctimes de violència que s'acullen al seu dret a la mobilitat no veguen afectada la seua promoció professional o minvats els seus ingressos i que es preserve la confidencialitat.
- 127. Instar a desenvolupar reglamentàriament les unitats d'igualtat existents en les diferents Administracions Públiques perquè, en el marc de les seues funcions, queden arreglades competències relacionades amb recaptar informació estadística, assessorar els òrgans competents dels seus departaments i fomentar el coneixement pel personal dels mateixos de les qüestions relacionades amb la violència sobre les dones.
- 129. Promoure l'ús del teletreball en aquells casos de violència de gènere en què siga possible i sol·licitat per la pròpia víctima, particularment en l'àmbit de les Administracions Públiques.

2.4 Seguretat

- 141. Adoptar les mesures necessàries per a estendre les unitats d'atenció a la família i dona (UFAM) de la Policia Nacional a totes les comissaries del territori espanyol, així com els equips

Dona-Menor (EMUME) de la Guàrdia Civil o els servicis anàlegs en cada comunitat autònoma, per a atendre les dones i els menors víctimes en el món rural i perquè s'apliquen els protocols de coordinació, col·laboració i derivació policial vigents en els casos de violència vicària en tots els municipis i ciutats que no siguin capitals de província.

- 142. Fomentar l'eliminació dels anomenats "punts negres", com ara aparcaments, carrerons, o passadissos i promoure l'establiment de vigilància o mesures de seguretat addicionals per part de servicis públics i de les Forces i Cossos de Seguretat de l'Estat.

2.5 Sectors vulnerables

- 145. Adaptar els protocols d'actuació, procediments i altres mesures de prevenció, detecció, atenció, protecció i acompanyament a la diversitat de dones: dones amb discapacitat física i/o intel·lectual, dones migrants, dones transsexuals, dones majors i en edat de jubilació, dones joves, dones en l'àmbit rural, dones amb addiccions, dones amb problemes de salut mental, etc.
- 146. Implicar col·lectius com els de dones amb discapacitat, migrants o gitanes en el disseny de polítiques específiques, així com en qualsevol mesura i resposta institucional que s'adopti per a combatre qualsevol forma de violència contra les dones.
- 147. Aplicar un enfocament específic per a les dones gitanes en les polítiques, mesures i respostes institucionals contra la violència masclista amb l'objectiu de garantir el seu ple accés i exercici efectiu de drets. Implementar o adaptar els recursos especialitzats a les necessitats i condicions d'estes dones, per a fer-los plenament accessibles i coherents per a elles, comptant amb les mediadores del poble gitano formades per a això.
- 148. Abordar amb mesures específiques, que tinguen en compte la perspectiva interseccional, les intervencions en casos de violència de gènere a dones gitanes i capacitar per a això a les i els professionals implicats en l'atenció a estes víctimes.
- 149. Treballar per a previndre els matrimonis primerencs mitjançant actuacions integrals, promovent referents positius, des d'un enfocament inclusiu que garantisca la participació tant de l'entorn com dels propis professionals, institucions i organitzacions implicades.
- 150. Realitzar estudis sobre la situació de dones amb especial vulnerabilitat, com ara pobresa o exclusió social, problemes d'addiccions, sense llar, a la presó o altres institucions tancades, dones en contextos de prostitució, amb problemes de salut mental, dones amb discapacitat, majors, joves, en entorns rurals, migrants, així com dones majors que pateixen violència masclista i tindre en compte els resultats d'estes investigacions a l'hora de crear o adaptar recursos específics.
- 151. Incrementar la col·laboració entre les institucions públiques i les entitats del tercer sector que treballen amb dones migrades en el disseny de les polítiques específiques contra la violència de gènere.
- 152. Reconèixer a les entitats de la societat civil i associacions de dones migrants que desenvolupar programes específics en matrimonis forçats com a agents clau en l'elaboració de plans i mesures contra estos.
- 153. Impulsar mesures encaminades a la detecció i abordatge de violència, particularment la de caràcter sexual, cap a xiquetes i dones amb discapacitat, amb especial atenció a la discapacitat





**Ajuntament
de Benicarló**
Serveis Socials i
Polítiques Inclusives

intel·lectual, tant en l'entorn familiar com en centres ocupacionals, centres de dia o residencials.

- 155. Dissenyar protocols específics o incorporar mesures especialitzades en els quals ja existeixen per a l'atenció de dones dels col·lectius més vulnerables, com a dones majors, dones menors d'edat, dones amb discapacitat o dones migrants en situació irregular, i els seus fills i filles.
- 157. Preveure els recursos necessaris per a la correcta aplicació de l'article 19.2, paràgraf segon de la Llei orgànica 4/2000, d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seua integració social en els casos de dones migrants víctimes de violència de gènere i els seus fills i filles.

2.6 Justícia

- 171. Millorar la coordinació institucional per a augmentar l'eficàcia de la protecció de la víctima en els supòsits que aquesta canvie de domicili.
- 188. Revisar els protocols judicials amb la finalitat que els jutjats comuniquen als punts de coordinació de les ordres de protecció o òrgans amb funcions similars les actuacions de sobreseïments provisionals, les sentències absolutòries i les sentències de modificació de mesures en els casos de violència de gènere. Seran aquests organismes els encarregats de comunicar als serveis socials de les comunitats autònomes, ciutats autònomes i ajuntaments, estes resolucions judicials.
- 196. Informar les víctimes del seu dret a l'oblit digital. La víctima de violència de gènere ha d'estar assistida pel seu dret específic i propi al fet que s'esborre d'Internet la publicació de dades en butlletins oficials (com ajudes) que puguen facilitar a qui ho desitge la seua localització.

Eix 3. Assistència, ajuda i protecció a les víctimes

3.1 Justícia i seguretat

- 212. Elaborar en tots els àmbits i revisar, periòdicament, protocols sobre com actuar en situacions en les quals la víctima comparteix espais amb el seu agressor.
- 213. Continuar promovent la firma de convenis entre Ministeri de l'Interior i ajuntaments amb l'objectiu d'aconseguir la plena inclusió de tots ells en el Sistema VioGén, respectant els sistemes anàlegs de cada comunitat autònoma. En col·laboració amb la Federació Espanyola de Municipis i Províncies (FEMP) detectar quines són les dificultats d'aquells ajuntaments que encara no estan adherits al Sistema VioGén.
- 220. Complementar els informes remesos als jutjats amb declaracions de l'entorn de la víctima, i compartir amb les Forces i Cossos de Seguretat competents les declaracions prestades en seu judicial per les parts i pels testimonis.
- 226. Estudiar la possibilitat d'unificar els sistemes d'assistència telemàtica per a les víctimes amb la finalitat de reduir la burocràcia en el cas de mobilitat geogràfica.
- 228. Enfortir l'aplicació de la Instrucció 6/2016, de la Secretaria d'Estat de Seguretat, sobre

actuacions de les Forces i Cossos de Seguretat de l'Estat en la lluita contra el tràfic d'éssers humans i en la col·laboració amb les organitzacions i entitats amb experiència acreditada en l'assistència a les víctimes.

3.2 Administració

- 232. Treballar amb les comunitats autònomes i la resta d'administracions en l'elaboració d'un document comú en el qual s'arreglen els drets de les víctimes respecte dels servicis generals i dels específics, així com l'obligació de difondre eixos drets, de fer-los visibles en les seues seues en les llengües cooficials i en les llengües més utilitzades entre les comunitats migrants de cada àmbit territorial, i d'entregar una còpia dels seus drets a la dona en ser atesa. Implicar en esta tasca a les entitats ciutadanes i associacions de dones.
- 233. Assegurar amb les comunitats autònomes competents en la matèria l'existència de recursos residencials suficients i dignes per a les dones víctimes: a través de la xarxa de cases d'acolliment, impulsant el seu accés a una vivenda social (ja que és un dels col·lectius d'accés prioritari) o mitjançant aquelles solucions que aporte cada comunitat. Es treballarà amb les comunitats autònomes en un pla de garantia residencial immediata per a tota aquella dona reconeguda com a víctima de violència de gènere, revisant els criteris d'accés per a permetre l'ús dels recursos a víctimes sense orde de protecció o a dones en situació irregular que ho requerisquen. Incrementar i millorar la xarxa autonòmica i local d'assistència integral a víctimes de violència contra les dones en totes les seues formes i els recursos d'allotjament, siguin estos d'emergència, d'acolliment temporal, centres tutelats o d'un altre tipus. En les conferències sectorials corresponents, es consideraran les ràtios mínimes recomanades des de l'àmbit europeu.
- 234. Unificar, integrar i difondre la informació sobre la xarxa integral d'assistència local i autonòmica, especialment pel que fa als recursos d'emergència i nombre de places disponibles. Assegurar la formació en perspectiva de gènere, interseccional i d'infància del personal que preste servicis en esta xarxa i assegurar la protecció de totes les víctimes, d'acord amb les seues circumstàncies personals, també quan s'utilitzen de manera transitòria un altre tipus de recursos residencials.
- 235. Revisar els casos de dones i menors a càrrec de les Administracions Públiques que han sigut víctimes de violència de gènere per a analitzar el seu grau de recuperació personal i social.
- 240. Garantir la rehabilitació i reparació integral, a través de servicis especialitzats, de les víctimes d'explotació sexual i de tràfic amb finalitats d'explotació sexual, incloses aquelles en situació d'especial vulnerabilitat, com la discapacitat. Per a aquest fi es comptarà amb l'assessorament expert d'organitzacions i professionals de l'àmbit de la discapacitat.

3.3 Laboral

- 243. Promoure l'establiment de quotes de reserva en els programes d'ús de les Administracions Públiques per a les dones víctimes de violència de gènere que complisquen amb els requisits que normativament s'establisquen.

3.4 Rural

- 246. Incrementar, en coordinació amb les comunitats autònomes, l'atenció a les víctimes en les zones rurals, amb un major nombre de centres d'acolliment i/o d'informació de caràcter comarcal o amb recursos itinerants que cobrisquen més d'una comarca.





**Ajuntament
de Benicarló**
Serveis Socials i
Polítiques Inclusives

- 247. Continuar impulsant l'associacionisme de dones en l'àmbit rural per a ajudar a les víctimes, garantint formació i recursos per a estes entitats i tenint en compte a eixe moviment associatiu en l'abordatge de les polítiques públiques que es duen a terme en el seu àmbit territorial.
- 249. Establir comissions i consells locals i comarcals d'igualtat en les entitats locals amb perspectiva interseccional.
- 250. Promoure i donar suport a les taules de coordinació per a facilitar el seguiment dels protocols locals com a espai clau per a la prevenció, avaluació i formació continuada contra la violència de gènere.
- 251. Continuar reforçant la presència policial i promoure equips especialitzats itinerants d'actuació en l'àmbit rural per a l'adequada atenció a les víctimes.
- 252. Facilitar l'accés a recursos fora del municipi de residència de les dones víctimes de violència per a conservar l'anonimat i el desplaçament per a garantir l'atenció per part de servicis especialitzats.
- 253. Brindar a les víctimes una atenció i acompanyament efectives i de qualitat, adaptades a les condicions i especificitats de l'entorn rural. Treballar en millores del propi entorn rural i la seua habitabilitat, com la proximitat i adaptabilitat del transport públic a nuclis rurals més xicotets i la implantació de més servicis de proximitat, adequant-los a les necessitats de privacitat, anonimat, confidencialitat i seguretat de les víctimes de violència sexual.

3.5 Sanitat

- 261. Fomentar l'existència de protocols i mecanismes d'intervenció social i psicològica en crisi, acompanyament social i seguiment posterior per a familiars de víctimes mortals per violència de gènere, amb especial atenció a persones menors d'edat. Estos mecanismes han de ser universalment accessibles.

3.6 Discapacitat

- 264. Continuar avançant en la plena accessibilitat a través de l'extensió del servici de vídeo-interpretació a la llengua de signes SVisual, que ja s'utilitza en el 016, a tots els telèfons públics relacionats amb l'atenció a les víctimes de violència de gènere.
- 266. Formar en violència de gènere a intèrprets de llengua de signes que s'encarreguen de realitzar labors d'interpretació de casos de violència de gènere en comissaries, jutjats, atenció psicològica i social, etc. Garantir, al més prompte possible, l'accessibilitat universal als centres i servicis d'atenció, informació i protecció a les dones víctimes de violència amb discapacitat i pertanyents a col·lectius vulnerables.
- 268. Concedir accés prioritari de les víctimes de tràfic amb discapacitat a una vivenda accessible, així com a establiments residencials i altres centres d'atenció a les persones en situació de dependència.
- 269. Prioritzar les víctimes d'explotació sexual i tracta amb finalitats d'explotació sexual en els programes de formació per a l'ocupació de les persones amb discapacitat finançats amb fons

públics.

- 270. Assegurar la plena participació i cooperació amb les organitzacions especialitzades per a garantir l'accés de les dones i xiquetes amb discapacitat a servicis integrals per a víctimes de violència de gènere.
- 271. Assegurar que l'atenció d'una dona o xiqueta amb discapacitat víctima de violència contra les dones, es faça sempre des dels programes i serveis especialitzats amb l'assessorament i el suport necessaris d'entitats referents.
- 272. Garantir l'accessibilitat dels centres i servicis d'atenció a víctimes de qualsevol forma de violència de gènere, dels jutjats especialitzats i de les campanyes i materials informatius de sensibilització.
- 273. Garantir la plena accessibilitat dels centres de referència per a la violència sexual així com de la xarxa residencial d'acolliment per a les víctimes de violència en cada província, que hauran de donar resposta a les necessitats particulars i específiques que presenten les dones i xiquetes amb discapacitat.
- 274. Desenvolupar o actualitzar, si escau, protocols de coordinació i formació contínua entre els principals actors involucrats en violència contra les dones (com a autoritats judicials, forces i cossos de seguretat, els serveis socials, serveis sanitaris i les organitzacions socials especialitzades en la matèria) per a la identificació i l'atenció a les dones i xiquetes amb discapacitat víctimes de violència. **(implicats impuls).**
- 278. Continuar garantint l'accés de dones i xiquetes amb discapacitat a lectures informatives adaptades (Braille, comunicació augmentativa, etc.) sobre prevenció de la violència de gènere, assetjament, agressions sexuals, etc.
- 279. Dotar de correcta formació als i a les professionals dels serveis d'informació, emergències, sanitaris, policials i jurídics perquè tota la informació siga adaptada, accessible i inclusiva, així com per a garantir que el tracte siga sempre digne i respectuós i protegisca la intimitat de la dona amb discapacitat.
- 280. Facilitar formació i sensibilització a dones i xiquetes amb discapacitat i les seues famílies per a previndre, identificar, i si escau, denunciar, qualsevol situació o acte de violència contra les dones.

Eix 4. Assistència i protecció de menors

4.1 Violència vicària i protecció de menors

- 281. Adoptar, com més prompte millor, el Pla d'Acció Nacional per a previndre i combatre la violència contra les dones i els seus fills i filles menors d'edat, com exigeix la Directiva (UE) 2024/1385 del Parlament Europeu i del Consell, de 14 de maig de 2024, sobre la lluita contra la violència contra les dones i la violència domèstica, en el qual s'acorden com a prioritat les mesures i ferramentes de coordinació tant de les polítiques públiques, com dels servicis autonòmics, locals i estatals existents, per a la protecció als menors víctimes de violència vicària.
- 286. Millorar el coneixement del fenomen de la violència vicària, recopilant dades específiques, a través de la informació existent en seu judicial, policial i dels servicis socials, i que s'informe periòdicament de les estimacions estadístiques i dels resultats de les anàlisis qualitatives





**Ajuntament
de Benicarló**
Serveis Socials i
Polítiques Inclusives

realitzades a partir d'estes dades per a elaborar millors polítiques públiques.

- 288. Garantir, per part de totes les administracions competents, una dotació suficient per als equips d'intervenció familiar i amb la infància i l'adolescència, previstos en l'article 42 de la Llei orgànica 8/2021, de 4 de juny, de protecció integral a la infància, perquè puguen complir amb les funcions establides en esta llei, especialment la detecció i la resposta específica a les situacions de violència vicària.
- 291. Revisar el Protocol bàsic d'intervenció contra el maltractament infantil en l'àmbit familiar” i facilitar el seu coneixement per tercers que estan en contacte directe amb menors com ara educadors, personal sanitari, monitors/ores o entrenadors/ores esportius, i especialment el/la coordinador/a de benestar educatiu i el/la delegat/ada de protecció en l'àmbit de l'esport i de l'oci, previstos en la Llei orgànica 8/2021, de 4 de juny, de protecció integral a la infància. Tot això amb l'objectiu que es preveja un sistema d'alerta àgil i senzill de les situacions de risc que es detecten per part d'estos professionals, distint de la denúncia, i que permeta tant als servicis socials, com a les forces i cossos de seguretat de l'Estat, al personal judicial fer una intervenció preliminar de comprovació, en aplicació de les obligacions previstes en l'article 16 de la citada Llei.
- 292. Establir nous acords de col·laboració entre les forces i cossos de seguretat de l'Estat i la Federació Espanyola de Municipis i Províncies, que faciliten la col·laboració entre la Policia Nacional i la Guàrdia Civil i els servicis socials locals, i que permeten la derivació dels casos entre els uns i els altres depenent del nivell de risc detectat o de les necessitats assistencials dels menors víctimes.
- 301. Reforçar el suport i assistència a fills i filles de dones víctimes de la violència, per l'especial necessitat de zel protector, amb especial atenció als i les menors d'edat.
- 303. Promoure en els punts de trobada familiar (PEF) la posada en marxa, aplicació i avaluació de protocols especialitzats i uniformes, atesos per professionals amb formació obligatòria i específica en totes les violències contra les dones, perspectiva de gènere, interseccional i d'infància, que compten amb normes i condicions mínimes de funcionament i coordinació amb altres recursos i servicis (per exemple, forces i cossos de seguretat, autoritat judicial...). Els PEF han de garantir la no aplicació de la síndrome d'alienació parental (SAP) o plantejaments teòrics similars sense base científica. Aquestes condicions mínimes seran exigibles siga quina siga la modalitat de gestió o l'òrgan o entitat gestora d'estos punts de trobada (entitats sense ànim de lucre, entitats locals, gestió pública directa o mitjançant convenis de col·laboració, etc.).
- 307. Garantir la reparació de fills i filles víctimes de violència vicària posant a la seua disposició mesures i recursos que abasten tots els àmbits en funció de les necessitats i l'edat de les víctimes, com ara el sanitari, psicològic, educatiu o sociolaboral.
- 308. Elaborar per part dels diferents àmbits de les Administracions Públiques protocols de derivació i millorar la coordinació amb els servicis d'atenció especialitzada a menors d'edat víctimes de violència de gènere.
- 317. Establir mesures addicionals de protecció i suport, des de tots els àmbits que escaiguen en

l'atenció als i a les menors víctimes de violència sexual quan els delictes es cometen en l'entorn familiar, donada la seua especial vulnerabilitat.

4.2 Prevenció de la violència sexual, l'accés a la pornografia, i altres continguts no apropiats per a la seua edat

- 324. Garantir que les ferramentes de control parental que bloquegen l'accés a material pornogràfic i violent i altres continguts il·lícits, així com lícits però inadequats per a xiquets, xiquetes i adolescents estiguen sempre habilitades en els dispositius digitals disponibles en els espais públics com a centres escolars, biblioteques, centres cívics i culturals, associacions juvenils, ludoteques, centres d'oci infantil i juvenil, etc.
- 325. Portar a terme actuacions de sensibilització i formació dirigides a menors, àmbit familiar, comunitat educativa i agents d'educació informal per a ensenyar a utilitzar Internet de manera responsable i segura en relació amb els continguts no catalogats per a la seua edat de tipus pornogràfic o violent.



Eix 5. Formació

- 333. Impulsar activitats de formació dels professionals que prenen declaració a les víctimes relativa a les necessitats d'estes, amb l'objectiu d'assegurar la màxima qualitat del relat, disminuir el malestar que genera una situació per si mateixa estressant i evitar pràctiques generadores de revictimització com posar en dubte el relat de la víctima, culpabilitzar-la o mostrar insensibilitat, sense oblidar la importància de permetre que puga explicar els fets sense haver de cenyir les seues respostes a un sí o un no.
- 334. Continuar ampliant la formació especialitzada, obligatòria i periòdica que reben els professionals que participen en procediments judicials amb menors d'edat, així com els membres de les forces i cossos de seguretat de l'Estat, en matèria de prevenció de la violència contra les dones, perspectiva de gènere i d'infància i en matèria de tràfic. Impartir també formació al personal de seguretat privada, pel rellevant paper que puguen tindre en espais públics o d'oci quant a prevenció i intervenció immediata, en aquells continguts que siguen adequats al seu àmbit d'actuació. Estructurar esta formació en plans que contempen una formació transversal, estable, multidisciplinària i avaluable.
- 337. Garantir la formació en matèria d'igualtat i violència contra les dones a tot el personal al servici de les institucions públiques, particularment al personal que atén el públic o està en contacte directe amb la ciutadania, per a permetre la detecció precoç dels casos de qualsevol forma de violència contra les dones.
- 339. Promoure des de les Administracions Públiques i organitzacions empresarials, la millora de la formació rebuda pels i les responsables de servicis jurídics i recursos humans de les empreses i representants sindicals en matèria de violència de gènere i, especialment, en la normativa relativa a l'assetjament dins de la mateixa empresa.
- 342. Abordar els matrimonis forçats com una forma de violència sexual, tal com reconeix l'article 3 de la Llei 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual, garantint que tots els professionals que treballen en contacte directe amb les víctimes compten amb una formació especialitzada i interseccional amb perspectiva de gènere i intercultural, per a donar resposta de manera adequada a cada cas.
- 345. Garantir que les dones en contextos de prostitució reben informació sobre violència contra les dones i sobre els recursos existents que els faciliten alternatives a la prostitució.



Eix 6. Estudis i seguiments estadístics

- 349. Millorar la recollida d'informació sobre òrfens i òrfenes de dones assassinades per violència de gènere amb la col·laboració de les AGE, comunitats autònomes i els ajuntaments a través dels serveis socials i altres serveis especialitzats, amb la finalitat de detectar possibles problemàtiques i oferir solucions.
- 353. Realitzar estudis sobre l'abast i tipologia de la violència sexual, així com d'altres formes de violència contra les dones, impulsant, a més de la recopilació de dades quantitatives, estudis de dades qualitatives, incidint en les circumstàncies que interseccionen en els seus processos.
- 362. Impulsar estudis sobre l'impacte que té l'accés a continguts digitals nocius en el desenvolupament personal, sexual i afectiu de la població jove i en persones menors d'edat.
- 363. Impulsar estudis sobre l'impacte que té el consum de la pornografia en el desenvolupament personal, sexual i afectiu de menors i població jove.
- 365. Portar a terme estudis de casos de violència contra dones i xiquetes, amb especial atenció a les situacions de discapacitat, en centres tancats i segregats (com a institucions residencials, col·legis d'educació especial, centres ocupacionals, centres especials d'ocupació, centres de dia, hospitals i clíniques de salut mental o centres penitenciaris).

Eix 7. Recomanacions a comunitats autònomes, entitats locals i altres institucions

- 370. Adaptar, en col·laboració amb les comunitats autònomes, els recursos de suport i atenció, com les cases d'acolliment, per a rebre a qualsevol dona independentment de la seua discapacitat.
- 373. Portar a terme estudis sobre com afecten les víctimes de violència de gènere les qüestions relacionades amb la vivenda, incloent-hi les execucions hipotecàries, així com el paper que tot això pot exercir en l'exercici de la violència econòmica.
- 375. Establir i mantindre en l'àmbit municipal o, almenys, comarcal, estructures integrals d'atenció a dones víctimes i els seus fills i filles, garantint la proximitat dels serveis.
- 376. Dissenyar mecanismes de cooperació específics amb entitats locals i altres institucions que operen en el territori en matèria de violència contra les dones que garantisquen l'execució de mesures en línia amb els objectius del Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere, i en coordinació amb els programes de les comunitats autònomes.
- 377. Impulsar la firma d'un conveni amb la Federació Espanyola de Municipis i Províncies per a la creació d'una oficina tècnica de suport local en matèria de violència contra les dones, que ajude des de la FEMP a les entitats locals, a la tramitació de les ajudes del Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere.
- 379. Tendir a la creació de places especialitzades en totes les administracions per als llocs d'atenció directa a víctimes de violència contra les dones.
- 380. Fomentar jornades per a l'intercanvi de bones pràctiques entre entitats locals i aliances

entre municipis.

- 381. Oferir formació a la Policia Local sobre intervenció amb víctimes de violència masclista (violència parella, exparella, violència sexual, víctimes de tràfic, violència econòmica, etc.).
- 382. Fer un esforç des de totes les administracions per a la difusió i la implementació efectiva de les actuacions arreglades en el Pacte d'Estat, especialment en municipis rurals amb poblacions xicotetes i aïllades.
- 383. Enfortir la col·laboració entre administracions per a millorar la xarxa de recursos residencials destinats a les víctimes de violència de gènere i a les seues filles i fills i impulsar que comunitats autònomes i entitats locals puguen prestar una atenció més pròxima, eficaç i accessible per a les víctimes amb discapacitat, així com per a les quals es troben en altres situacions d'especial vulnerabilitat, com ara les relacionades amb addiccions, salut mental, edat o procedència, entre altres.



Eix 8. Visualització i atenció a altres formes de violència contra les dones

8.1 Genèric

- 385. Garantir, en compliment dels articles 12 i 13 de la Llei orgànica 6/2022, de 16 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual, la sensibilització en violència sexual i les seues tipologies en les empreses privades i les Administracions Públiques.
- 386. Desenvolupar el Reglament de funcionament i constituir la Mesa de Coordinació Estatal sobre violència sexual garantint un enfocament multidisciplinari, que incloga a tots els agents implicats.
- 400. Promoure mesures per a la lluita contra el proxenetisme, castigant la figura del proxeneta i dotant de recursos d'atenció integral adequats a les dones víctimes.

8.2 Violència econòmica

- 410. Fomentar l'educació financera com a manera de previndre la violència econòmica, mitjançant informació, capacitació i campanyes informatives que ajuden les dones a reconèixer senyals d'alerta i a identificar conductes d'abús econòmic.

8.3 Violència digital

- 414. Informar les persones joves sobre l'ús adequat de la tecnologia, especialment en la protecció de privacitat i sobre els ciberdelictes (*stalking, sexting, grooming*, etc).
- 415. Atendre les víctimes de violència digital de manera integral, facilitant-los formació i assistència psicològica.
- 416. Oferir informació a la joventut sobre l'ús adequat i crític d'Internet i les tecnologies de la comunicació enfocada especialment a la protecció de la privacitat i prevenció dels ciberdelictes de gènere.
- 417. Formar específicament en violència digital contra les dones a tots els agents i professionals que treballen en la detecció, atenció, recuperació i reparació. Crear materials i guies per a la identificació de les violències contra les dones en entorns digitals i per al desplegament d'estratègies de prevenció, mitigació i resposta.
- 418. Continuar desenvolupant campanyes d'informació i prevenció de la violència digital, així com de les seues conseqüències.



**Ajuntament
de Benicarló**
Serveis Socials i
Polítiques Inclusives

- 419. Impulsar protocols d'actuació entre les diferents administracions competents davant la violència de gènere digital per a la prevenció, detecció, atenció, recuperació i reparació de les víctimes.
- 422. Exigir el certificat negatiu de delictes de naturalesa sexual a qualsevol persona que vulga accedir a professions, oficis o activitats que impliquen contacte habitual amb persones menors d'edat, encara que esta activitat es desenvolupe de manera íntegrament en línia.
- 429. Elaborar materials informatius de fàcil comprensió i aplicació per a mares i pares que els ajuden a detectar qualsevol forma de violència de gènere de la qual poden ser víctimes les seues filles, inclosa la violència digital. Així mateix, elaborar materials que permeten detectar esta violència quan s'exerceix per part de menors. Crear un portal web de l'administració en el marc de l'Estratègia Nacional per a uns entorns digitals segurs per a la infància i l'adolescència que arreplegue tots els materials formatius que ajuden les famílies a conèixer les ferramentes de control parental sobre els dispositius digitals.

Eix 9. Compromís econòmic

- 434. Atendre el compromís del Pacte d'Estat amb els recursos econòmics, humans, tecnològics i de capacitació, estables i suficients, en les diferents administracions i entitats responsables del compliment, implementació i seguiment del Pacte amb la finalitat d'assegurar l'estabilitat, benestar, condicions de treball i rendiment adequats de les persones treballadores en matèria d'erradicació de la violència contra les dones en totes les seues formes. Les mesures i recomanacions que s'arrepleguen en este Pacte només poden ser reconegudes com a realitzables i dutes a terme si venen acompanyades d'un manteniment econòmic suficient.
- 435. Ampliar la protecció i garantia de suport a les víctimes de violència de gènere enfront de tota forma de violència, tenint especial consideració a les noves formes de violència (digital, vicària, econòmica...), establint un finançament suficient per a acompanyar i protegir les víctimes dels diferents tipus de violència de gènere. La plurianualitat es garanteix per a aquelles mesures estructurals que requereixen un manteniment continuat i estructural estable. Amb la finalitat d'assegurar l'ús efectiu dels fons destinats a erradicar la violència de gènere en totes les seues formes, la intervenció general de cada comunitat autònoma elaborarà un informe anual de seguiment de l'ús correcte dels fons que presentarà en el corresponent parlament autonòmic, així com en la comissió de seguiment del Pacte d'Estat, dins de l'exercici pressupostari següent. De la mateixa manera, les entitats locals que reben fons del Pacte d'Estat elevaran anualment a ple un informe que arreplegue les actuacions finançades amb estos fons en l'exercici immediatament anterior.
- 437. Reconèixer que l'abast territorial d'esta proposta econòmica requereix de recursos econòmics necessaris i suficients en els tres àmbits de l'Administració Pública: Administració General de l'Estat, comunitats autònomes i entitats locals. S'entendran també incloses en l'àmbit de les entitats locals, i a l'efecte de la seua possible inclusió entre les administracions receptores de fons per part de l'Estat, les diputacions, consells insulars i capítols, encara que mai en substitució dels ajuntaments o altres entitats.
- 441. Destinar, per a les accions reservades a les comunitats autònomes i ajuntaments dins d'este Pacte:

a. Els Pressupostos Generals de l'Estat destinaren a les entitats locals 40 milions d'euros anuals durant els pròxims cinc exercicis pressupostaris. El Govern d'Espanya acordarà amb la FEMP o altres associacions de municipis, els programes que hauran de dur-se a terme en el marc de les prioritats establides en este Pacte. El seguiment i control del destí d'estos recursos es realitzarà a través de les ferramentes previstes en este Pacte, les que pogueren acordar-se amb la FEMP o associacions de l'àmbit de les entitats locals i a través de la Comissió de Seguiment i Avaluació dels acords del Pacte d'Estat en matèria de Violència de Gènere del Congrés.

b. Els Pressupostos Generals de l'Estat destinaran a les comunitats autònomes 160 milions d'euros anuals durant cada un dels pròxims cinc exercicis pressupostaris. El Govern d'Espanya negociarà els criteris de repartiment amb les comunitats autònomes en el marc de la Conferència Sectorial d'Igualtat, atesa la població, extensió geogràfica, necessitats específiques o altres variables que resulten pactades. Els fons seran destinats a programes de lluita contra la violència de gènere en totes les formes arreplegades en este Pacte, respectant les competències pròpies de les comunitats autònomes i ateses les prioritats que acorde el Govern d'Espanya amb cada una d'aquestes. No obstant l'anterior, per a garantir l'efectivitat del conjunt de mesures arreplegades en este Pacte, el finançament a les comunitats autònomes i a les entitats locals per part de l'Administració General de l'Estat, haurà de tindre sempre un caràcter condicionat. Per tant, l'assignació financera del conjunt de les Administracions Públiques necessàriament ha de ser finalista, per a la correcta eficàcia del compliment dels objectius del Pacte i sempre amb l'objectiu d'avaluar adequadament l'impacte del finançament de la lluita contra la violència de gènere en totes les seues formes.

- 443. Atendre, dins de la diligència deguda, el compromís econòmic del Pacte d'Estat amb recursos permanents i tendint cap a la plurianualitat en aquells gastos que puguen tindre esta consideració, per a assegurar l'estabilitat en els servicis de prevenció, atenció, acompanyament i reparació de les dones víctimes. La fiscalització de la despesa per part del Ministeri d'Igualtat ha de fer-se d'acord amb el caràcter finalista dels recursos i la gestió dels fons ha de respondre a l'exigència de transparència i rendició de comptes en el marc del model de cogovernança que implica el conjunt de les administracions públiques. L'informe anual que elaboraran les comunitats autònomes i les Entitats Locals sobre l'execució dels fons del Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere serà remés al Ministeri d'Igualtat i a la Comissió de Seguiment i Avaluació dels acords del Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere del Congrés.
- 445. Establir que l'execució dels fons transferits a comunitats autònomes, ajuntaments o altres institucions o entitats per al desenvolupament de les mesures previstes en este Pacte estiga subjecta preceptivament al caràcter finalista dels mateixos i estarà sotmesa a la fiscalització del Ministeri d'Igualtat, que comprovarà que es realitza un ús adequat d'estos fons.
- 447. Garantir que la distribució dels fons del Pacte d'Estat incorpore, entre altres, criteris de corresponsabilitat financera per a enfortir les estructures institucionals dedicades a les polítiques d'igualtat i de lluita contra la violència de gènere.
- 449. Exigir que els ajuntaments que reben fons del Pacte d'Estat i no tinguen cap programa o dispositiu d'atenció a les víctimes es comprometen a realitzar seguiment i suport en busca d'ocupació, vivenda, etc., a les dones víctimes de violència de gènere que deriven a recursos d'atenció i acolliment emplaçats en altres municipis.

